

Łódź, 13 maja 2024 r.

**Szanowni Państwo, Członkowie Forum Kadr,**

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi, zaprasza Państwa do udziału w sesji konsultacyjno-szkoleniowej **Forum zaplanowanej na 17 czerwca 2024 r.**

Temat spotkania Forum, to: **Oceny okresowe pracowników samorządowych – aspekty prawne.**

- *Obowiązek dokonywania ocen okresowych pracowników samorządowych został określony w ustawie o pracownikach samorządowych. Czy dopuszczalne jest ocenianie wszystkich pracowników w taki sam sposób i na taką samą ocenę? Jaki jest cel oceniania pracowników i czy ocena ma / powinna mieć praktyczne znaczenie?*
- *Podczas spotkania omówimy wymogi formalne dokonywania ocen okresowych, określone w ustawie o pracownikach samorządowych oraz formalny przebieg oceniania pracowników. Zaprezentujemy również kwestie związane z dopuszczalnością kwestionowania przez pracownika dokonanej oceny oraz skutki dla pracodawcy przeprowadzenia oceny z naruszeniem przepisów ustawy o pracownikach samorządowych, wewnętrznych przepisów prawa oraz innych przepisów prawa m.in. dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu. Przeanalizujemy także zagadnienia ocen pracowników samorządowych w związku z kontrolą Najwyższej Izby Kontroli w omawianym zakresie.*

**Ekspertką prowadzącą spotkanie będzie** prawniczka, która specjalizuje się w problematyce zatrudniania, zbiorowym prawie pracy oraz pragmatykach urzędniczych. Przez 17 lat była pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy.

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i podpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta w zakresie praktycznego stosowania przepisów. Liczymy na Państwa aktywne uczestnictwo w spotkaniu.

Spotkanie będzie realizowane w formule stacjonarnej w sali szkoleniowej FRDL CS w Łodzi. Poniżej prezentujemy szczegółowy program. Prosimy o potwierdzenie obecności do dnia 10 czerwca 2024 r. poprzez przesłanie informacji na skrzynkę mailową [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl) Zgłoszonym uczestnikom w wiadomości zwrotnej prześlemy informacje organizacyjne dotyczące spotkania.

**Zapraszamy do udziału w najbliższym spotkaniu Forum!**

**Katarzyna Marciniak-Mordel**  
**Zastępca Dyrektora FRDL CS w Łodzi**

**Maja Pawlak**  
**Koordynator Forum przy FRDL CS w Łodzi**

## Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr Oceny okresowe pracowników samorządowych – aspekty prawne 17 czerwca 2024 r. 10:00 – 14.:30

### Przedmiot, cele i korzyści sesji:

- Obowiązek dokonywania ocen okresowych pracowników samorządowych został określony w ustawie o pracownikach samorządowych. Czy dopuszczalne jest ocenianie wszystkich pracowników w taki sam sposób i na taką samą ocenę? Jaki jest cel oceniania pracowników i czy ocena ma / powinna mieć praktyczne znaczenie?
- Podczas spotkania:
  - Omówimy wymogi formalne dokonywania ocen okresowych, określone w ustawie o pracownikach samorządowych oraz formalny przebieg oceniania pracowników.
  - Zaprezentujemy również kwestie związane z dopuszczalnością kwestionowania przez pracownika dokonanej oceny oraz skutki dla pracodawcy przeprowadzenia oceny z naruszeniem przepisów ustawy o pracownikach samorządowych, wewnętrznych przepisów prawa oraz innych przepisów prawa m.in. dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu.
  - Przeanalizujemy także zagadnienia ocen pracowników samorządowych w związku z kontrolą Najwyższej Izby Kontroli w omawianym zakresie.

### Program sesji:

- Oceny okresowe pracowników samorządowych – wymogi formalne
  - Podstawy prawne dokonywania ocen okresowych pracowników samorządowych.
  - Cel dokonywania oceny okresowej i jej znaczenie w praktyce.
  - Kto podlega ocenie okresowej.
  - Kto dokonuje oceny okresowej pracownika samorządowego.
  - Termin dokonywania ocen.
  - Termin na dokonanie oceny w przypadku nieobecności pracowników w pracy (nieobecności długotrwałe, nieobecności krótkotrwałe wynikające z czasowej niezdolności do pracy).
  - Zakres przedmiotowy oceny.
  - Formalny przebieg oceny – doręczanie oceny.
  - Termin na odwołanie od oceny – wymogi formalne odwołań.
  - Termin rozpatrzenia odwołania – wymogi formalne związane z rozpatrywaniem odwołań.
  - Dokonywanie ponownej oceny – wymogi formalne, terminy.
  - Dopuszczalność odwołania się pracownika od oceny.

- Wypowiedzenie umowy o pracę jako skutek ponownej negatywnej oceny – odwołanie do sądu i dopuszczalność kwestionowania poprawności dokonania oceny.
- Oceny okresowe a przepisy o równym traktowaniu w zatrudnieniu
  - W jaki sposób może dojść do naruszenia przepisów o równym traktowaniu w zatrudnieniu przy dokonywaniu oceny okresowej.
  - Uprawnienia pracownika w przypadku naruszenia przepisów o równym traktowaniu w zatrudnieniu przy dokonywaniu oceny okresowej.
  - Skutki dla pracodawcy w przypadku naruszenia przepisów o równym traktowaniu w zatrudnieniu przy dokonywaniu oceny okresowej.
- Kontrola Najwyższej Izby Kontroli dotycząca ocen okresowych pracowników samorządowych.
  - Zagadnienia objęte kontrolą NIK w zakresie ocen okresowych pracowników samorządowych.
  - Sankcje dla pracodawców samorządowych w przypadku naruszenia przepisów ustawy o pracownikach samorządowych.
- Podsumowanie. Odpowiedzi na pytania Uczestników.

#### **Prowadząca:**

Prawniczka, która specjalizuje się w problematyce zatrudniania, zbiorowym prawie pracy oraz pragmatykach urzędniczych. Przez 17 lat była pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy. W trakcie pracy przygotowała ponad 600 opinii prawnych. W działalności kontrolnej koncentrowała się na problematyce czasu pracy, naliczenia i wypłaty wynagrodzeń oraz współpracy pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi. Prowadzi szkolenia, warsztaty i konferencje, w tym m.in. w ramach Kongresu Sekretarzy, Forów Sekretarzy i Pracowników Kadr, które to Fora działają w całej Polsce przy FRDL im. Jerzego Regulskiego. W działalności szkoleniowej zwraca uwagę przede wszystkim na praktyczny wymiar stosowania przepisów prawa, co umożliwia jej wypracowanie optymalnych form przekazu wiedzy. Ponadto od 2010 roku jest wykładowcą akademickim, który współpracuje z Akademią WSB w Dąbrowie Górniczej, a także ośrodkami zamiejscowymi Akademii, Wyższą Szkołą Zarządzania Ochroną Pracy, a także Uniwersytetem Łódzkim. W latach 2004-2011 r. była wykładowcą akademickim w Uniwersytecie Śląskim Wydział Prawa i Administracji.

## INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIOWA

### Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr nt.: Oceny okresowe pracowników samorządowych – aspekty prawne

17 czerwca 2024 r. Szkolenie w godzinach 10:00-14:30



**MIEJSCE:** Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi; ul. Jaracza 74.

**Koszt udziału w spotkaniu wynosi 200 PLN i zostanie pokryty z Państwa opłat za miesiąc czerwiec 2024 r.**

**Cena obejmuje:** Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji papierowej i elektronicznej, możliwość konsultacji z trenerem, przerwy kawowe i lunch.

**DANE DO KONTAKTU:** Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi  
ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź; tel. 535 162 759 mail: [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl)

Nazwa jednostki

Imię i nazwisko  
uczestnika

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl-lodz.pl](http://www.frdl-lodz.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesać poprzez formularz zgłoszenia na [www.frdl-lodz.pl](http://www.frdl-lodz.pl) lub mailem na adres [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl) do 10 czerwca 2024 r.**

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_