

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW – Z UWZGLĘDNIENIEM PROJEKTOWANYCH ZMIAN

WAŻNE INFORMACJE:

Rozpatrzenie wniosku pracodawcy o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika to jedna z bardziej skomplikowanych procedur realizowanych przez pracowników gminy, wymagająca znajomości m.in. przepisów ustawy Prawo oświatowe, Kodeksu pracy, ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej oraz całego zestawu rozporządzeń wykonawczych do tych ustaw. Dofinansowanie udzielane pracodawcom będącym przedsiębiorcami stanowi pomoc de minimis i podlega regulacjom prawa unijnego. Ostateczne rozstrzygnięcie w sprawie dofinansowania przybiera formę decyzji administracyjnej, a jej wydanie poprzedzone jest czynnościami wynikającymi z Kodeksu postępowania administracyjnego. Stosowanie tak szerokiego zakresu przepisów prawa wymaga ich znajomości i umiejętności praktycznego stosowania. **W trakcie szkolenia zostaną omówione kolejne kroki rozpatrywania wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika – w praktycznym ujęciu, od wpłynięcia/przyjęcia wniosku do wydania decyzji administracyjnej.**

CELE I KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:

- Uaktualnienie i ugruntowanie wiedzy z zakresu objętego tematyką szkolenia, z uwzględnieniem nowych regulacji oraz nabycie praktycznych umiejętności niezbędnych do realizacji procedury rozpatrywania wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
- Wskazanie dokumentów jakie należy przygotować do wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników oraz warunków, jakie musi spełniać pracodawca, aby móc ubiegać się o dofinansowanie.
- **Materiały szkoleniowe obejmują katalog przykładowych dokumentów powstających w trakcie realizacji procedury dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.**
- **Na szkoleniu otrzymacie Państwo między innymi odpowiedzi na następujące pytania:**
 - Jaka jest różnica pomiędzy dofinansowaniem kosztów kształcenia młodocianego pracownika udzielanym pracodawcy będącemu przedsiębiorcą, a dofinansowaniem udzielanym osobie, która zlikwidowała działalność gospodarczą?
 - Czy wniosek o dofinansowanie złożony przez spółkę cywilną musi być podpisany przez wszystkich wspólników?
 - W jaki sposób ustalić czy pracodawca jest rzemieślnikiem?
 - Jaki egzamin zdaje młodociany pracownik w sytuacji realizacji nauki zawodu u kilku pracodawców posiadających różny status (będących i niebędących rzemieślnikami)?
 - Czy dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika udzielone pracodawcy, który zawiesił działalność gospodarczą stanowi pomoc de minimis?
 - W jakich przypadkach wymagane jest uzupełnienie Tabeli D *Formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis*?
 - Czy szkoła może być pracodawcą dla młodocianego pracownika?
 - Czy OHP otrzymuje dofinansowanie w ramach pomocy de minimis?
 - Czy wysokość dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika uzależniona jest od faktycznych kosztów poniesionych na ten cel przez pracodawcę?
 - Jakie zmiany w przepisach unijnych, dotyczące pomocy de minimis, czekają nas w 2024 roku?

PROGRAM:

1. Przygotowanie zawodowe w formie nauki zawodu oraz przyuczenia do wykonywania określonej pracy w obowiązującym stanie prawnym.
2. Podstawa prawna przyznawania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników – analiza art. 122 ustawy Prawo oświatowe.

3. Omówienie przesłanek warunkujących uzyskanie przez pracodawcę dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika:
 - zawarcie umowy z młodocianym pracownikiem,
 - prowadzenie instruktora przez osobę z odpowiednimi kwalifikacjami,
 - zdanie właściwego egzaminu przez młodocianego pracownika.
4. Różnica w egzaminowaniu młodocianych pracowników realizujących praktyczne przygotowanie zawodowe u pracodawcy będącego i niebędącego rzemieślnikiem, z uwzględnieniem orzecznictwa wydanego w okresie przejściowym.
5. Definicja pojęcia „rzemieślnik” – analiza na podstawie przykładów.
6. Szczegółowe omówienie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu, na podstawie obowiązujących przepisów.
7. Wysokość dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników:
 - waloryzacja kwoty dofinansowania w 2023 roku,
 - kwota dofinansowania związana z nauką zawodu prowadzoną w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe.
8. Nowa organizacja egzaminów zawodowych i czeladniczych od 2022 roku i jej wpływ na terminy składania wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
9. Materialno-prawny charakter terminu na złożenie przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
10. Przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z epidemią COVID-19, a prawo pracodawcy do dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
11. Różnica w warunkach przyznawania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników w odniesieniu do pracodawców będących i niebędących przedsiębiorcami.
12. Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jako pomoc de minimis:
 - kończący się okres obowiązywania **Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,**
 - komunikat Komisji (UE) w sprawie zatwierdzenia projektu rozporządzenia Komisji w sprawie stosowania **art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej w odniesieniu do pomocy de minimis, wchodzącego w życie z dniem 1 stycznia 2024 roku,**
 - obowiązki beneficjenta związane z ubieganiem się o *pomoc de minimis* – szczegółowe omówienie zawartości formularza informacji przedstawianych przez przedsiębiorcę ubiegającego się o pomoc de minimis,
 - dokumenty wydawane przez organ udzielający dofinansowania o charakterze pomocy *de minimis*,
 - sprawozdawczość realizowana przez podmioty udzielające pomocy *de minimis*, z uwzględnieniem zmiany rozporządzenia w tej sprawie,
 - obowiązek umieszczania informacji o udzieleniu pomocy publicznej na stronie Biuletynu Informacji Publicznej.
13. Wytyczne Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów w zakresie przyznawania przedsiębiorcom dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników jako pomocy publicznej.
14. Wybrane elementy procedury postępowania administracyjnego w sprawie przyznania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
15. Aktualne orzecznictwo w zakresie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
16. Przetwarzanie danych osobowych w postępowaniu o przyznanie pracodawcy dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika, w świetle RODO.
17. Odpowiedzi na pytania.

ADRESACI:

Pracownicy urzędów gmin oraz centrów usług wspólnych zajmujący się rozpatrywaniem wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników oraz inne osoby zainteresowane tematem szkolenia.

PROWADZĄCA:

Specjalistka z zakresu funkcjonowania systemu oświaty oraz przepisów regulujących status nauczycieli oraz pracowników samorządowych. Praktyk z ponad dwudziestoletnim stażem pracy na stanowisku kierowniczym w wydziale oświaty urzędu miasta. Autorka aktów normatywnych w randze uchwał rady gminy, zarządzeń organu wykonawczego gminy, decyzji administracyjnych. Trenerka szkoleń z branży oświatowej, wysoko oceniana przez ich uczestników. Ekspertka Forów Oświaty działających przy ośrodkach FRDL.

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW – Z UWZGLĘDNIENIEM PROJEKTOWANYCH ZMIAN



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



14 września 2023 r.

Szkolenie w godzinach 10:00-14:30



Cena: 389 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

DANE

DO

KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej, Świętokrzyskie Centrum
ul. Sienkiewicza 78, IV piętro, 25-501 Kielce
tel. 41 344 66 30, 730-696-423, centrum@frdl.kielce.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK

NIE

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.org.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl.org.pl do 8 września 2023 r.

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____