

## **Szanowni Państwo,**

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi zaprasza Państwa do udziału w najbliższym spotkaniu Forum Kadr pt. **Praca zdalna w przepisach Kodeksu pracy i inne ważne dla pracodawców zmiany przepisów w 2021 r.**, które zaplanowane jest na **15 czerwca 2021 r.** w godzinach 10.00 – 14.00 .

**Forum Kadr zawiązało swoją działalność podczas inauguracyjnego spotkania, które odbyło się 18 maja 2021 r.** Ideą powołania Forum było stworzenie platformy współpracy i integracji pracowników administracji publicznej wydziałów Kadr

Inspiracją do utworzenia **Forum Kadr** są działające od wielu lat liczne fora działające przy Ośrodkach FRDL. Fora te stanowią opiniotwórcze grupy samorządowe oparte na wspólnocie interesów zawodowych. Obecnie przy FRDL działa 80 forów samorządowych, które zrzeszają blisko 4 000 przedstawicieli z ponad 40 środowisk samorządowych.

**Fora samorządowe to autorski pomysł FRDL, szczególna forma pracy, integrująca środowiska samorządowe wokół codziennych wyzwań i problemów oraz propagująca dobre praktyki.** Branżowe fora samorządowe są one jednym z kluczowych elementów kształcenia ustawicznego kadr samorządowych i pracowników jednostek podległych. Fora przede wszystkim służą budowaniu wzajemnego wsparcia merytorycznego, poszerzaniu wiedzy, doskonaleniu warsztatu wykonywanego zawodu oraz prowadzenia konstruktywnego dialogu. Fora to platforma wymiany wiedzy i doświadczeń oraz możliwość zawodowej konsultacji. Fora posiadają coraz większy udział w rzecznictwie w zakresie uzgodnionych stanowisk i interesów. Fora prowadzą także działalność interwencyjną na rzecz swoich członków i świadczą pomoc w rozwiązywaniu problemów, pojawiających się podczas wykonywania obowiązków służbowych w związku z pełnionymi funkcjami i zajmowanymi stanowiskami, dlatego cieszą się one stale rosnącym zainteresowaniem wśród pracowników jednostek sektora finansów publicznych. Jest to jedna z najbardziej dynamicznie rozwijających form pogłębienia wiedzy zarówno tej merytorycznej jak i praktycznych sposobów rozwiązywania problemów, które pojawiają się w bieżącej pracy jednostek.

Głównym celem działania **Forum Kadr** będzie systematyczna działalność konsultacyjna i doradcza realizowana poprzez spotkania on-line i konsultacje z ekspertami, podnoszenie umiejętności i poszerzanie wiedzy członków Forum, rozwiązywanie kwestii problemowych, możliwość wymiany doświadczeń pomiędzy członkami Forum.

Każdy z Państwa, kto chciałby uczestniczyć w spotkaniach **Forum Kadr**, proszony jest o zapoznanie się z projektem Statutu Forum oraz wypełnienie i odesłanie deklaracji członkostwa:

- pocztą na adres: FRDL Centrum Szkoleniowe w Łodzi, Jaracza 74 90-242 Łódź
- na adres poczty elektronicznej: [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl)

W ramach Forum organizowanych będzie 8 spotkań rocznie, dwa w każdym kwartale zgodnie z opracowanym harmonogramem spotkań o którym członkowie Forum będą na bieżąco informowani. Wysokość opłaty w ramach Forum i udziału w spotkaniach w 2021 r. wynosiła będzie: 360 PLN kwartalnie – płatne na podstawie FV na kwotę 180 PLN wystawionych w miesiącach w których będą organizowane spotkania w ramach.

Zapraszamy do zapoznania się z załączonymi dokumentami i zrzeczenia się w ramach Forum!

***Z poważaniem,***

**Katarzyna Marciniak - Mordel**

Koordynator zespołu  
FRDL Centrum Szkoleniowego w Łodzi

**Maja Pawlak**

Specjalista ds. usług FRDL CS w Łodzi  
Koordynator Forum

**Sesja szkoleniowa Forum Kadr**  
**nt. Praca zdalna w przepisach Kodeksu pracy i inne ważne dla pracodawców**  
**zmiany przepisów w 2021 r.**  
**15 czerwca 2021 r. 10.00 – 14.00**

W 2021 r. przepisy dotyczące pracy zdalnej mają zostać wprowadzone do treści Kodeksu pracy. Czy nowe przepisy będą mogły być stosowane przez pracodawców samorządowych? W tym roku ustawodawca planuje także zmianę przepisów, która wpłynie na długość okresu korzystania przez pracowników z usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby. Czy zmiana ta wpłynie korzystnie na organizację pracy pracodawców samorządowych? Te i inne zmiany przepisów, które mają zacząć obowiązywać w 2021 r. zostaną omówione w czasie szkolenia dedykowanego dla praktyków wydziałów Kadr odpowiedzialnych za obszar zarządzania zasobami ludzkimi u pracodawców samorządowych.

**Program:**

**I. Problemy pracodawców samorządowych w związku z trwającym stanem epidemii:**

- Prowadzenie naboru na wolne stanowiska urzędnicze w czasie stanu epidemii.
- Jakie czynności w trakcie naboru pracodawca samorządowy może podejmować elektronicznie, a jakie musi w formie pisemnej?
- Kiedy pracodawca samorządowy może nie kierować osoby przyjmowanej do pracy na wstępne badania lekarskie?
- W jaki sposób udokumentować zdolność pracownika do pracy na stanowisku w przypadku, gdy pracownik nie zostanie skierowany na wstępne badania lekarskie?
- Organizowanie służby przygotowawczej dla pracowników podejmujących pracę po raz pierwszy na stanowisku urzędniczym w czasie stanu epidemii.
- Organizowanie egzaminu kończącego służbę przygotowawczą w czasie stanu epidemii.
- Jakie czynności w związku z zatrudnianiem pracownika pracodawca samorządowy może podejmować elektronicznie, a jakie musi w formie pisemnej?
- Prowadzenie dokumentacji pracowniczej w okresie epidemii – problemy praktyczne.
- W jaki sposób doświadczenia zdobyte przez pracodawców samorządowych w trakcie stanu epidemii, a dotyczące wykorzystywania komunikacji elektronicznej mogą ułatwić procedury prowadzone przez pracodawców samorządowych w przyszłości?

**II. Zmiany przepisów Kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej:**

- W jakich przypadkach dopuszczalne będzie polecenie pracy zdalnej pracownikowi?
- Czy polecenie pracy zdalnej będzie mogło być jednostronną czynnością pracodawcy?
- Czy inicjatorem wykonywania pracy zdalnej będzie mógł być pracownik?
- W jakim miejscu dopuszczalne będzie wykonywanie pracy zdalnej?
- Czy praca zdalna będzie mogła być wykonywana w innym miejscu niż miejsce zamieszkania pracownika?
- Czy konieczne będzie precyzowanie miejsca świadczenia pracy zdalnej?
- Czy dopuszczalne będzie wykonywanie pracy zdalnej w innym miejscu niż ustalone do świadczenia pracy zdalnej?
- Wymogi formalne i dokumentowanie zlecenia pracownikowi pracy zdalnej. Przykładowa dokumentacja w tym zakresie.

- Obowiązki pracodawcy w zakresie pomocy technicznej pracownikowi, który świadczy pracę zdalnie.
- Czy pracodawca zobowiązany będzie do pokrywania kosztów związanych ze świadczeniem przez pracownika pracy zdalnej?
- W jaki sposób ustalana będzie wysokość kosztów, które ponosił będzie pracownik w związku ze świadczeniem pracy zdalnej?
- Czy dopuszczalna będzie kontrola pracownika świadczącego pracę zdalnie?
- Czy pracodawca będzie miał dodatkowe obowiązki organizacyjne w związku z dopuszczeniem świadczenia pracy zdalnej?
- Odpowiedzialność pracodawcy i pracownika w związku ze świadczeniem pracy zdalnej.
- Wypadek przy świadczeniu pracy zdalnej. Obowiązki i uprawnienia pracodawcy w takiej sytuacji.
- Praktyczny wymiar zmian przepisów Kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej dla pracodawców samorządowych wobec realizowania przez pracodawców zadań publicznych wobec obywateli.

### **III. Zmiany przepisów Kodeksu pracy w zakresie zaliczania do okresu pracy, od których zależą uprawnienia pracownicze okresów prowadzenia pozarolniczej działalności i ich praktyczny wymiar dla pracodawców samorządowych.**

#### **IV. Zmiany przepisów w zakresie czasowej nieobecności w pracy z powodu choroby:**

- W jaki sposób pracownicy dokumentują usprawiedliwienie nieobecności w pracy z powodu choroby, a w jaki z powodu izolacji i kwarantanny związanej z chorobą zakaźną albo izolacji domownika, czy też dziecka?
- Czy dopuszczalne jest wykonywanie pracy zdalnej w czasie choroby, izolacji, kwarantanny? W jaki sposób ma to być dokumentowane?
- Ile wynosi okres nieobecności w pracy pracownika z powodu choroby, w którym pracownik chroniony jest przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem umowy o pracę?
- 182 dni i co dalej?
- Prawo pracodawcy do kontroli pracownika w trakcie wykorzystywania orzeczenia o czasowej niezdolności do pracy. Prawidłowe dokumentowanie.
- Praktyczny wymiar dla pracodawców samorządowych zmian przepisów w zakresie okresu pobierania wynagrodzenia i zasiłku z powodu choroby pracownika.

#### **V. Odpowiedzi na pytania Uczestników**

##### **Prowadząca:**

zatrudniona w urzędzie administracji publicznej, zajmującym się m.in. nadzorem i kontrolą przestrzegania przepisów prawa pracy przez pracodawców, specjalistka z zakresu prawa pracy, prawa i postępowania administracyjnego. Praktyk i wieloletni szkoleniowiec głównie zajmująca się tematyką pracowników samorządowych w jednostkach sektora administracji publicznej.

## KARTA ZGŁOSZENIA

udziału w sesji szkoleniowej Forum Kadr  
15 czerwca 2021 r.

Sesja szkoleniowa on-line

**Cena:** 180 zł netto dla osób zrzeszonych w Forum / 279 PLN netto dla osób nie zrzeszonych w Forum

<b>Imię i nazwisko uczestnika:</b>	
<b>Funkcja:</b>	
<b>Dane instytucji do faktury:</b>	
<b>Dane kontaktowe (telefon/mail):</b>	

Kartę Zgłoszenia prosimy przesłać **do 10 czerwca 2021 r.** e-mailem na adres: [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl) **Organizator zastrzega, że liczba miejsc jest ograniczona.**

.....  
Podpis osoby upoważnionej

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, podanych przeze mnie w zgłoszeniu udziału w sesji szkoleniowej Forum Kadr przez Administratora – Fundację Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego z siedzibą w Warszawie, ul. Żurawia 43, 00-680 Warszawa, w celach wynikających z mojego udziału w Forum, w tym w zakresie list obecności, informowania o programie Forum.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w zakresie wizerunku oraz publikacji mojego wizerunku/głosu/wypowiedzi w celach promocyjnych w postaci fotografii, filmów, nagrania na stronie internetowej, FB, w materiałach promocyjnych Forum oraz FRDL przez Administratora - Fundację Rozwoju Demokracji Lokalnej z siedzibą w Warszawie, ul. Żurawia 43, 00-680 Warszawa, w celu dokumentacji i informowania o przebiegu Forum Kadr.

.....  
Data i podpis uczestnika