



## **WSZYSTKO O ZASIŁKACH Z UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO Z UWZGLĘDNIENIEM ZMIAN PRAWNYCH**

### **INFORMACJE O SZKOLENIU:**

W związku ze zmianami proponowanymi przez ZUS i możliwymi trudnościami z tym związanymi proponujemy Państwu spotkanie, na którym nasz ekspert omówi najnowsze zmiany prawne w zakresie zasiłków i możliwe występujące problemy z tym związane. Szkolenie ma na celu podniesienie kompetencji uczestników z zakresu rozliczania zasiłków pracowniczych. Ponadto podczas zajęć prowadząca skupi się między innymi na omówieniu takich zagadnień jak: kwarantanna, izolacja, zasiłki chorobowe i wiele innych kwestii. Szkolenie, jest prowadzone przez wykładowcę praktyka i stanowi wyjątkowe kompendium wiedzy w tym temacie.

### **CELE I KORZYŚCI:**

- Przedstawienie praktycznych aspektów z zakresu zasiłków z ubezpieczenia społecznego w kontekście obowiązujących cały czas przepisów covidowych oraz pozostałych zmian prawnych.
- Omówienie podstawowych terminów i definicji z zakresu m.in.: zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku opiekuńczego, zwolnień lekarskich e-ZLA, świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego, świadczenia rehabilitacyjnego, podstawy wymiaru świadczeń.

**Uwaga na szkoleniu zostaną uwzględnione najnowsze zmiany prawne dotyczące zasiłków w tym zasiłku chorobowego oraz macierzyńskiego.**

### **PROGRAM:**

#### **1. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy i zasiłek chorobowy:**

- Świadczenia chorobowe a okresy wypłaty.
- Zmiana pracodawcy w trakcie roku.
- Okres wyczekiwania i wyjątki od reguły.
- Sytuacje, w których świadczenia chorobowe nie przysługują.
- Aktualne zasady wystawiania zaświadczeń lekarskich.
- Kontrola wykorzystywania zwolnień.
- Wysokość świadczeń chorobowych.
- Świadczenia w wysokości 100%.
- Wysokość zasiłku za okres pobytu w szpitalu w zależności od wieku pracownika.
- Przypadki ustalania wysokości zasiłku przy niezdolności do pracy na przełomie roku.
- Okres zasiłkowy.
- Zasady liczenia okresu zasiłkowego.

#### **2. Świadczenie rehabilitacyjne:**

- Zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego.
- Okres przysługiwania świadczenia rehabilitacyjnego.
- Wysokość świadczenia i podstawa jego wymiaru, zasady waloryzacji.
- Dokumenty potrzebne do ustalenia prawa, wysokości i wypłaty świadczeń.

#### **3. Świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego:**

- Zasiłek z ubezpieczenia wypadkowego..
- Wysokość i warunki niezbędne do przyznania zasiłku.
- Przypadki, w których świadczenia nie przysługują.
- Dokumentacja potwierdzająca wypadek przy pracy.
- Dokumentacja w związku z chorobą zawodową.

#### **4. Zasiłek macierzyński i zasady jego wypłacania:**

- Zasiłek z tytułu urodzenia dziecka.
- Zasiłek oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie.

- Zasiłek za okres "podstawowy", "dodatkowy", za okres urlopu rodzicielskiego.
- Zasiłek za okres urlopu ojcowskiego.
- Wymiary urlopów i warunki ich udzielania.
- Przerwanie pobierania zasiłku macierzyńskiego przez matkę.
- Korzystanie przez ojca z zasiłku macierzyńskiego.
- Możliwość skracania urlopu dodatkowego i rodzicielskiego.
- Możliwość dzielenia się urlopami z drugim z rodziców dziecka,
- Podejmowanie pracy w czasie urlopu dodatkowego i rodzicielskiego.
- Obniżanie wysokości zasiłku.
- Zasady ustalania okresu wypłaty zasiłku w przypadku urodzenia dziecka podczas urlopu wychowawczego.
- Wysokość zasiłku macierzyńskiego.
- Wysokość zasiłku a termin wystąpienia z wnioskiem.
- Okresu pobierania zasiłku.
- Wyrównanie zasiłku do 100%.
- Dokumentacja niezbędna do ustalenia prawa i wypłaty zasiłku.
- Przekazywanie wypłaty do ZUS.
- Zasiłek macierzyński dla osób niebędących pracownikami (zleceniobiorcy, osoby prowadzące działalność gospodarczą).
- Zasiłek macierzyński dla ojca w razie śmierci matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka.
- Zasiłek macierzyński dla ojca, gdy matka dziecka jest niezdolna do samodzielnej egzystencji.
- Wypłata podwyższenia zasiłku macierzyńskiego w przypadku, gdy kwota netto zasiłku jest niższa od kwoty świadczenia rodzicielskiego.
- Likwidacja urlopów dodatkowych.
- Możliwość „odrodzenia urlopu rodzicielskiego”.
- Wydłużanie urlopu rodzicielskiego w przypadku wykonywania pracy u swojego pracodawcy.
- Wykorzystywanie urlopu ojcowskiego w częściach.

#### 5. Zasiłek opiekuńczy:

- Krąg członków rodziny, nad którymi opieka uprawnia do zasiłku opiekuńczego.
- Wysokość zasiłku i okres wypłaty.
- Limity wypłaty.
- Praca zmianowa rodziców a prawo do zasiłku opiekuńczego.
- Opieka nad dzieckiem chorym i zdrowym.
- Przypadki, gdy zasiłek opiekuńczy nie przysługuje.
- Dokumentacja niezbędna do ustalenia prawa do zasiłku.

#### 6. Szczegółowe zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń:

- Okres, z którego podstawa wymiaru jest ustalana.
- Uzupełnianie wynagrodzenia.
- Składniki przyjmowane bez uzupełniania.
- Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy.
- Składniki nieuwzględniane w podstawie wymiaru.
- Składniki miesięczne, kwartalne i roczne.
- Zmiana wymiaru czasu pracy.
- Ponowne ustalanie podstawy wymiaru.

#### 7. Pytania. Dyskusja. Podsumowanie.

##### ADRESACI:

Pracownicy działów kadrowo-płacowych, działów księgowości, biur rachunkowych, pracownicy odpowiedzialni za rozliczanie wynagrodzeń pracowników i zasiłków z ubezpieczenia chorobowego ZUS.

##### PROWADZĄCA:

Licencjonowany doradca podatkowy, doświadczony praktyk w dziedzinie finansów, rachunkowości, podatków, inwestycji, prawa. Absolwentka Wydziału Finansów i Inwestycji Akademii Ekonomicznej w Katowicach oraz wielu studiów podyplomowych w zakresie doradztwa podatkowego, rachunkowości, prawa karno-skarbowego, gospodarczego i handlowego. Właścicielka dużej kancelarii prawno-podatkowej. Wpisana na listę Biegłych Rzeczników w dziedzinie doradztwa podatkowego, posiada certyfikat Usługowego Prowadzenia Ksiąg Rachunkowych oraz wpis na listę Doradców Podatkowych. Słuchaczce cenią sobie jej szeroką wiedzę oraz umiejętność przystępnego, klarownego jej przekazywania.

## INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIA

### Wszystko o zasiłkach z ubezpieczenia społecznego z uwzględnieniem zmian prawnych



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



**1 października  
2021 r.**

Szkolenie w godzinach 9:30-13:30



**Cena: 305 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

#### CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line,  
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,  
certyfikat ukończenia szkolenia,  
możliwość konsultacji z trenerem.

#### DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi  
ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź  
tel. (42) 307 32 38 [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl)

### DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika,  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika,  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK  NIE

Proszę o certyfikat w formie:

Papierowej

Elektronicznej  e mail.....

Proszę o przesłanie faktury na

adres:

e mail.....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl-lodz.pl](http://www.frdl-lodz.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na [www.frdl-lodz.pl](http://www.frdl-lodz.pl) lub mailem na adres: [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl) do **28 września 2021 r.**

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_