



## **OPISYWANIE I WARTOŚCIOWANIE STANOWISK PRACY W SAMORZĄDZIE**

### **WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:**

Zapraszamy na spotkanie wszystkie chętne osoby, które chciałyby odbyć praktyczne przygotowanie do procesu planowania, organizowania, wdrażania opisów oraz wartościowania stanowisk pracy poprzez udoskonalenie umiejętności w tym zakresie. Osoby biorące udział w spotkaniu zdobędą wiedzę i umiejętności w zakresie tworzenia opisów stanowisk i doboru metody wartościowania w zależności od potrzeb instytucji. Ponadto zostaną zapoznani z metodologią i narzędziami służącymi poprawnemu opisowi stanowisk oraz definiowaniu zadań i określania obszarów odpowiedzialności. A także poznają etapy oraz metody wdrażania opisu stanowisk oraz wartościowania ich.

### **CELE I KORZYŚCI:**

- Poznanie przez uczestników najważniejszych zasad budowania systemów opisywania i wartościowania stanowisk pracy w instytucji administracji publicznej.
- Omówienie najczęstszych błędów popełnianych w zakresie organizowania procesu opisywania i wartościowania stanowisk pracy, oraz w samych opisach stanowisk pracy.
- Przekazanie praktycznych wskazówek usprawniających opisywanie i wartościowanie stanowisk pracy.

### **PROGRAM:**

- 1. Opis stanowiska pracy:**
  - a. czym jest opis stanowiska pracy?
  - b. miejsce opisu stanowiska pracy w strukturze dokumentów wewnętrznych instytucji,
  - c. opis stanowiska jako narzędzie,
  - d. standardy tworzenia opisów stanowisk pracy, poszczególne części opisu stanowiska pracy – praktyczne wskazówki,
  - e. najczęstsze błędy popełniane w opisach i sposoby ich unikania.
- 2. Praktyczne aspekty organizowania procesu opisywania stanowisk pracy w urzędzie:**
  - a. jak uniknąć niespójności systemu opisów?
  - b. jak sprawić by etap opisywania stanowisk był efektywny?
- 3. Rola i wykorzystanie opisów stanowisk pracy w zarządzaniu zasobami ludzkimi.**
- 4. Rola wartościowania stanowisk pracy w zarządzaniu zasobami ludzkimi:**
  - a. czym jest wartościowanie stanowisk pracy?
  - b. istota i cele wartościowania.
- 5. Wartościowanie stanowisk pracy:**
  - a. metody wartościowania pracy,
  - b. dobór optymalnej metody wartościowania,
  - c. zasady wartościowania stanowisk pracy,
  - d. weryfikacja wyników wartościowania,
  - e. jak zlokalizować ewentualne błędy w wartościowaniu?
  - f. wykorzystanie opisów stanowisk pracy do wartościowania.
- 6. Organizacja procesu wartościowania stanowisk pracy – praktyczne aspekty tego procesu:**
  - a. zasady budowy zespołu projektowego,
  - b. kwestionariusz wewnętrznej kontroli oceny procesu.

**ADRESACI:** Sekretarze, osoby zajmujące się sprawami kadrowymi w administracji publicznej, w szczególności zamierzające przystąpić do procesu opisu stanowisk oraz wartościowania stanowisk pracy.

**PROWADZĄCA:** Jako trener i konsultant od ponad 20 lat pomogła wielu osobom w rozwiązywaniu problemów na poziomie indywidualnym oraz firmowym. Realizowała szereg szkoleń dla jednostek samorządowych z zakresu m.in. zarządzania zasobami ludzkimi, opisywania i wartościowania stanowisk pracy. Swoją specjalistyczną wiedzę przekłada na praktyczne rozwiązania. Jest socjologiem o specjalności komunikacja społeczna i badanie rynku. Posiada Certyfikat Licensed International Coach and Consultant of Meta Recruitment and Selection of Employees (TM).

## Opisywanie i wartościowanie stanowisk pracy w samorządzie



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



**19 listopada 2021 r.** Szkolenie w godzinach 09:00-14:00



**Cena: 329 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

**CENA zawiera:** udział w profesjonalnym szkoleniu on-line,  
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,  
certyfikat ukończenia szkolenia,  
możliwość konsultacji z trenerem.

**DANE DO KONTAKTU:** Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi  
ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź  
tel. (42) 307 32 38 [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl)

## DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika,  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika,  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK  NIE

Proszę o certyfikat w formie:

Papierowej

Elektronicznej  e mail.....

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy: .....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl-lodz.pl](http://www.frdl-lodz.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na [www.frdl-lodz.pl](http://www.frdl-lodz.pl) do **15 listopada 2021 r.**

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_

