



ZMIANY W WYNAGRODZENIACH PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH

WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:

W listopadzie 2021 roku wchodzi w życie nowelizacja ustawy o pracownikach samorządowych, wprowadzająca wyższe wynagrodzenie osób zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru oraz zmianę upoważnienia dla Rady Ministrów do wydania przepisów wykonawczych, regulujących wynagrodzenia pracowników samorządowych. Konieczne zatem stało się wydanie nowego rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które wprowadza nie tylko zmiany wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, ale również wyższe wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie powołania. **Od października zostały zmienione minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, a już planowane są kolejne zmiany, które mogą skutkować modyfikacją indywidualnych warunków zatrudnienia.** Zmiany objęły również tabelę stanowisk – zarówno w urzędach jak i jednostkach, co może skutkować koniecznością zmiany regulaminu wynagradzania.

Szkolenie ma na celu przedstawienie zmian, a przede wszystkim omówienie ich skutków zarówno na gruncie przepisów wewnętrzzakładowych jak i indywidualnych warunków zatrudnienia. Trener w ramach szkolenia przedstawi zasady modyfikacji wynagrodzenia wójtów, burmistrzów oraz prezydentów miast, a także omówi istotne orzeczenia zarówno SN jak i NSA w kontekście wynagrodzeń pracowników samorządowych. Uczestnicy szkolenia będą mieli okazję skonfrontować własne rozwiązania z tymi rekomendowanymi przez prowadzącego. W trakcie szkolenia omówione zostaną nie tylko zmiany w przepisach, ale również przedstawione zostaną dotychczas obowiązujące reguły, których stosowanie w praktyce budzi duże wątpliwości.

CELE I KORZYŚCI:

- Nabycie wiedzy na temat konstruowania zapisów w aktach wewnętrzzakładowych dotyczących wynagradzania pracowników samorządowych.
- Możliwość weryfikacji prawidłowości stosowanej dotychczas praktyki w zakładzie pracy.
- Poznanie orzecznictwa oraz rozstrzygnięć organów nadzorczych w zakresie omawianej tematyki.
- Możliwość konsultacji z wykładowcą problemów pojawiających się przy stosowaniu omawianych przepisów.

PROGRAM:

- I. Pracownicy zatrudnieni na podstawie wyboru:**
 - Nowe maksymalne wynagrodzenie.
 - Nowe zasady ustalania wynagrodzenia minimalnego.
 - Dodatek specjalny w jednolitej wysokości.
 - Tryb zmiany wynagrodzenia ze szczególnym uwzględnieniem treści uchwały.
 - Termin, od którego pracownikowi przysługuje wyższe wynagrodzenie.
 - Skutki nieuchwalenia przez radę wynagrodzenia w wyższej wysokości.
- II. Pracownicy zatrudnieni na podstawie powołania:**
 - Nowe maksymalne wynagrodzenie.
 - Zasady modyfikacji wynagrodzenia.
 - Termin, od którego pracownikowi przysługuje wyższe wynagrodzenie.
 - Składniki wynagrodzenia, przysługujące pracownikom.
- III. Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę:**
 - Nowa tabela zawierająca minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę od października 2021 r. i od stycznia 2022 r.
 - Konsekwencje zmian stanowisk pracy w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
 - Dostosowanie zakładowego regulaminu wynagradzania do nowych przepisów płacowych.
 - Sytuacje, w których należy zmodyfikować umowy o pracę.
 - Przeniesienie stanowiska ze stanowisk urzędniczych do stanowisk pomocniczych i obsługi – konsekwencje.
 - Postępowanie pracodawcy samorządowego w sytuacji dostarczenia przez pracownika w trakcie zatrudnienia dodatkowych dokumentów potwierdzających okresy wliczane do dodatku stażowego, nagrody jubileuszowej.
 - Właściwe dokumentowanie pracy w gospodarstwie rolnym.

ADRESACI:

Osoby, które na co dzień zajmują się tematyką wynagrodzeń pracowniczych w szerokim ujęciu, w szczególności pracownicy działów kadr i księgowości, kadra kierownicza, pracownicy działów prawnego-organizacyjnych.

PROWADZĄCY:

Radca prawny przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Krakowie, doświadczony trener, praktyk zajmujący się na co dzień problematyką prawa pracy, pracownik administracji publicznej, absolwent kierunków: prawo i administracja Uniwersytetu Jagiellońskiego, prelegent na konferencjach naukowych oraz autor publikacji z zakresu prawa pracy.



Zmiany w wynagrodzeniach pracowników samorządowych



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



25 listopada 2021 r. **Szkolenie w godzinach 10:00-14:00**



Cena: 315 zł netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera: udział w profesjonalnym szkoleniu on-line,
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,
certyfikat ukończenia szkolenia,
możliwość konsultacji z trenerem.

DANE DO KONTAKTU: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi
ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź
tel. (42) 307 32 38 biuro@frdl-lodz.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika,
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika,
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK NIE

Proszę o certyfikat w formie:

Papierowej

Elektronicznej e mail.....

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.mistia.org.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl-lodz.pl lub do **19 listopada 2021 r.**

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____

