

ZATRUDNIANIE OBYWATELI UKRAINY NA TERENIE RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:

Zapraszamy na szkolenie w trakcie, którego przekażemy Państwu praktyczną wiedzę w zakresie przygotowania do powierzania pracy obywatelom Ukrainy jak i rozwiązywania problemów już w trakcie wykonywania przez nich pracy. W trakcie szkolenia wyjaśnione zostaną zasady dotyczące pobytu i zatrudniania cudzoziemców **wynikające z tzw. specustawy, tj. ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz pozostałych przepisów dotyczących pobytu obcokrajowców w Polsce**. Prowadzący zajęcia przedstawi jak prawidłowo zatrudnić obywateli Ukrainy zarówno tych, którzy wjechali do Polski po 24 lutego 2022 r. jak i obywateli Ukrainy, którzy będą wykonywać wobec nich prace wspomagające. Przedstawi również sprawdzone metody postępowania zgodnego z obowiązującymi regulacjami honorowanymi przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Straż Graniczną. Tematyka szkolenia na bieżąco uwzględniała będzie problemy zgłaszane przez uczestników.

Podczas szkolenia zostaną pokazane wzory i rzeczywiste dokumenty tożsamości i pobytowe cudzoziemców.

CELE I KORZYŚCI:

Szkolenie ma na celu odpowiedzieć m.in. na następujące pytania:

- Jakie są dokumenty tożsamości cudzoziemców?
- W jaki sposób zweryfikować pobyt w zależności od posiadanych przez cudzoziemca dokumentów?
- Z których procedur skorzystać aby nie doprowadzić do nielegalnej pracy lub przerwy w zatrudnieniu?
- Jakie obowiązki w praktyce należy spełnić wobec cudzoziemca / urzędów po zalegalizowaniu pobytu i pracy?
- Jakie są optymalne sposoby powierzenia pracy cudzoziemcom - umowy o pracę / umowy cywilnoprawne?
- W jaki sposób spełnić wymagania dot. tłumaczeń, badań lekarskich i szkoleń bhp, kwalifikacji dla pracowników i zleceńbiorców?
- Kontrola Państwowej Inspekcji Pracy i Straży Granicznej - jakie wymagania i co w przypadku naruszenia przepisów?

PROGRAM:

1. Podstawy prawne i podstawowe pojęcia:

- podstawowe akty prawne;
- cudzoziemiec;
- zatrudnienie;
- inna praca zarobkowa;
- powierzenie cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy;
- nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemca.

2. Weryfikacja dokumentów tożsamości i pobytowych cudzoziemców:

- paszport i inne dokumenty tożsamości cudzoziemców;
- poruszanie się cudzoziemców w Polsce w ramach ruchu bezwizowego;
- zezwolenia na pobyt w Polsce oraz „negatywne pobyty” (bez możliwości pracy);
- legalizacja pobytu na podstawie stempla w paszporcie w tzw. „procedurze”;
- karty pobytu;
- wizy i dokumenty państw UE i Schengen;
- przepisy „Covid-owe”.

3. Zatrudnienie obywateli Ukrainy, którzy zwolnieni z obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę w Polsce:

- posiadanie określonych statusów w Polsce (m.in. pobyt stały, Karta Polaka);
- pracownicy naukowcy, studenci, uczniowie, absolwenci;

- małżonkowie obywateli polskich oraz obywateli UE;
 - wize zwalniające z obowiązku posiadania zezwolenia.
- 4. Proces legalizacji pobytu i pracy obywateli Ukrainy po 24.02.2022 r.:**
- legalny pobyt obywateli Ukrainy wjeżdżających do Polski po 24.02.2022 r.;
 - status pobytowy obywateli innych państw niż obywatele Ukrainy wjeżdżających do Polski po 24.02.2022 r. - 15-dniowe pobyty;
 - legalizacja pobytu obywateli Ukrainy bez dokumentów wjazdowych - procedura 60 dni;
 - konsekwencje przerwy w pobycie trwające ponad 1 miesiąc;
 - uproszczona procedura przedłużenia pobytu na podstawie dotychczasowych dokumentów, takich jak: wize krajowe, wize Schengen, ruch bezwizowy, pobyty czasowe i karty pobytu;
 - nowe zezwolenia na pobyt dla obywateli Ukrainy;
 - nowa uproszczona procedura zatrudnienia obywateli Ukrainy wjeżdżających do Polski po 24.02.2022 r.;
 - zasady i wyłączenia w zakresie możliwości wykonywania pracy przez cudzoziemców w urzędach i placówkach oświatowych.
- 5. Zatrudnienie cudzoziemców posiadających zezwolenie na pobyt lub zezwolenie na pobyt i pracę w Polsce;**
- podstawowe zatrudnienie cudzoziemca;
 - dodatkowe zatrudnienie cudzoziemca;
 - zmiana zezwolenia na pobyt i pracę.
- 6. Powierzenie pracy po zalegalizowaniu pobytu i pracy cudzoziemca i ich konsekwencje dla wykonawców / podwykonawców:**
- umowy o pracę umowy cywilnoprawne – obowiązki;
 - tłumaczenie dokumentów w procesie i po zatrudnieniu cudzoziemców;
 - badania lekarskie i szkolenia i innego obowiązki z zakresu bezpieczeństwa pracy cudzoziemców;
 - ochrona trwałość stosunku pracy w przypadku utraty legalnego pobytu / pracy cudzoziemca;
 - ochrona praw rodzicielskich cudzoziemca w czasie i po zakończeniu stosunku zatrudnienia.
- 7. Kontrole PIP i Straży Granicznej - zabezpieczenie prawa i obowiązki podmiotów zatrudniających cudzoziemców:**
- niewłaściwe zastosowanie przepisów i wpływ na odpowiedzialność wykroczeniową podmiotu.
 - niewłaściwe zastosowanie przepisów i wpływ na odpowiedzialność wykroczeniową cudzoziemca.
 - niewłaściwe zastosowanie przepisów i wpływ na możliwe dalsze zatrudnienie cudzoziemca.
 - niewłaściwe zastosowanie przepisów i wpływ na uzyskanie kolejnych dokumentów zezwalających na pracę.
 - niewłaściwe zastosowanie przepisów i wpływ na wydalenie cudzoziemca z Polski.

ADRESACI:

Sekretarze, dyrektorzy, naczelnicy, kierownicy wydziałów odpowiedzialnych za organizację procesu zatrudnienia osób – cudzoziemców, pracownicy PUP, OPS odpowiedzialni za udzielanie pomocy cudzoziemcom, pracownicy działów kadr urzędów, starostw powiatowych, urzędów marszałkowskich, instytucji odpowiedzialnych za legalizację pobytu cudzoziemców i ich zatrudnienie.

PROWADZĄCY:

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji. Przez 15 lat pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, przez ponad 11 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za planowanie i rozliczanie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset kontroli PIP z zakresu bhp, prawa pracy i legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przez 15 miesięcy kierował sekcją kontroli legalności zatrudnienia. W ramach pracy w Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadził ponad 200 szkoleń m.in. dla pracowników PIP, funkcjonariuszy Straży Granicznej, pracowników urzędów wojewódzkich, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, powiatowych urzędów pracy, organizacji związkowych). Uczestnik i wykładowca wielu szkoleń, warsztatów, konferencji, w tym międzynarodowych dotyczących legalności zatrudnienia cudzoziemców. Na podstawie programów autorskich przeprowadził dla przedsiębiorców, pracodawców, agencji zatrudnienia oraz urzędów ponad 350 szkoleń z zakresu prawa prac i zatrudnienia cudzoziemców, a w oparciu o indywidualne programy dostosowane do konkretnego Klienta przeprowadził ponad 250 szkoleń i warsztatów zamkniętych, w czasie których skutecznie zrealizował zadanie polegające na zrozumieniu zagadnień prawa pracy oraz całej procedury zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Autor wielu opracowań i publikacji z zakresu prawa pracy i legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach. Wykładowca - z zakresu zatrudniania cudzoziemców - w Ośrodku Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców oraz wynagrodzeń nauczycieli wpisany na listę biegłych Sadu Okręgowego w Katowicach. Członek Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Oddział w Katowicach Przemysł - Górnictwo oraz Okręgowej Izby Przemysłowo - Handlowej w Tychach.

Zatrudnianie obywateli Ukrainy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



28 marca 2022 r. Szkolenie w godzinach 10:00-15:00



Cena: 359 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera: udział w profesjonalnym szkoleniu on-line,
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,
certyfikat ukończenia szkolenia,
możliwość konsultacji z trenerem.

DANE DO KONTAKTU: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi
ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź
tel. (42) 307 32 38, biuro@frdl-lodz.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. **Imię i nazwisko uczestnika,**
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. **Imię i nazwisko uczestnika,**
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK NIE

Proszę o certyfikat w formie: Papierowej
Elektronicznej e mail.....

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl-lodz.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl-lodz.pl do **24 marca 2022 r.**

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____