

ZMIANY OD 2022 ROKU W ZAKRESIE ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW Z UWZGLĘDNIENIEM ZATRUDNIENIA OBYWATELI UKRAINY

INFORMACJE O SZKOLENIU:

Nowa specustawa o obywatelach Ukrainy w Polsce jest już obowiązującym prawem. Dla polskich przedsiębiorców tworzy ona nowe możliwości w zakresie łatwiejszej legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców, którzy chcieliby zatrudnić się w Polsce. Jednocześnie przewiduje szereg ulg i dotacji dla przedsiębiorców wspierających uchodźców przed wojną obywateli Ukrainy. Celem szkolenia jest przygotowanie polskich przedsiębiorców do działania w czasach kryzysu migracyjnego i humanitarnego w Polsce i na Ukrainie.

CELE I KORZYŚCI:

- Dostarczenie najnowszych, najbardziej aktualnych informacji w szczególności dotyczących obywateli z Ukrainy, pozwalających zapoznać się oraz zrozumieć najnowsze i najbardziej problematyczne elementy systemu polskiego prawa migracyjnego.
- Nacisk położony jest na analizę poszczególnych elementów systemu prawa migracyjnego w taki sposób, aby po odbyciu spotkania uczestnicy dysponowali narzędziami pozwalającymi im prawidłowo oceniać możliwość legalnego zatrudnienia cudzoziemców w różnych sytuacjach spotykanych w praktyce.
- Szkolenie prowadzone z wykorzystaniem przykładów z praktyki doradczej.

PROGRAM:

- 1. Rozwiązywanie kryzysowe problemów związanych z pobytem osób przybywających z Ukrainy od 24 lutego 2022 r. – ścieżki postępowania:**
 - a. Przybycie do Polski bezpośrednio, a poprzez inne kraje – Mołdawię, Węgry, Rumunię, Słowację.
 - b. Osoby bez dokumentów (paszporty nieważne, paszporty wewnętrzne, brak jakiegokolwiek dokumentu), wjeżdżające na podstawie zgody komendanta SG.
 - c. Osoby posiadające ważne paszporty i dotychczas wydane wize i zezwolenia na pobyt.
 - d. Obywatelstwo inne niż ukraińskie, czy pobyt jest legalny?
 - e. Dzieci i członkowie rodzin – bez i z dokumentami
 - f. Wniosek o PESEL – kiedy składać go w gminie?
 - g. Legalny pobyt na podstawie specustawy, a przepisy antycovidowe.
 - h. Kiedy wyjazd oznacza rezygnację z podlegania pod nowe przepisy.
- 2. Zatrudnianie obywateli Ukrainy po 24 lutego 2022 r.:**
 - a. Zatrudnianie na podstawie standardowych oświadczeń i zezwoleń.
 - b. Powiadomienia o zatrudnieniu ze specustawy, a dotychczasowe dokumenty.
 - c. Przedłużenia ważności pobytu na podstawie przepisów antycovidowych, a nowe przepisy.
 - d. Możliwość wykonywania pracy przez osoby, które wjechały do Polski niebezpośrednio.
 - e. Przedłużanie ważności dokumentów legalizujących pracę/korzystanie z nowych przepisów odnośnie osób, która 24 lutego były już w Polsce.
 - f. Zmiana pracodawcy przez osoby, które podlegają specustawie.
 - g. Ułatwienia w dostępie do rynku pracy dla osób wykonujących szczególne zawody.
- 3. Dotacje i dofinansowania:**

- a. Co jeżeli obywatel Ukrainy nie wjechał do PL bezpośrednio?
 - b. Co z pomocą dla osób pomagających obywatelom Ukrainy.
- 4. Rewolucyjna nowelizacja z dnia 29 stycznia 2022 r. – dotyczy wszystkich cudzoziemców:**
- a. Jakie uprawnienia zostały wprowadzone?
 - b. Czy mają one szansę na realną poprawę sprawności prowadzenia postępowań?
 - c. Nowe ułatwienia dla cudzoziemców – możliwość zmiany zezwoleń na pobyt i pracę.
- 5. Procedura TURBO/EXTRA – dla najdłużej czekających na zezwolenia na pobyt i karty pobytu:**
- a. Kogo obejmuje?
 - b. Zezwolenie wydawane częściowo in blanco.
 - c. Na jak długo zezwolenie?
 - d. Nakaz wydania decyzji pozytywnej i wyjątki od niego.
 - e. Zmiana warunków zatrudnienia podstawie zezwolenia wydanego częściowo in blanco.
 - f. [NOWOŚĆ] Podstawa i skutki wygaśnięcia zezwolenia wydanego częściowo in blanco.
- 6. Zezwolenia na pobyt czasowy – najpopularniejsze karty pobytu:**
- a. Czy adnotacja „dostęp do rynku pracy” na karcie pobytu pozwala na legalne zatrudnienie cudzoziemca?
- 7. Kłopotliwy „stempel” – czy cudzoziemiec oczekujący na decyzję w sprawie zezwolenia na pobyt ma zawsze gwarantowaną legalność zatrudnienia?**
- 8. Zmiany dotyczące zezwoleń na pracę.**
- 9. Cudzoziemcy w Polsce w dobie pandemii koronawirusa SARS-CoV-2 – czy specjalne ułatwienia dalej działają?**
- a. Inne istotne zagadnienia praktyczne dot. pracy i pobytu cudzoziemców w Polsce.
 - b. Ruch bezwizowy i jego reforma.
- 10. Nowe oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi – 24 miesiące:**
- a. Kto składa?
 - b. Termin na złożenie oświadczenia.
 - c. Obowiązek zapewnienia minimalnego wynagrodzenia i wyjątki od niego.
 - d. Wpis warunków zatrudnienia do rejestru.
 - e. Wyłączenie stosowania kodeksu postępowania administracyjnego.
 - f. Skutki niezachowania terminu na złożenie oświadczenia.
 - g. Skutki braków formalnych oświadczenia.
- 11. Skutki zatrudnienia cudzoziemców przebywającym na terytorium Polski nielegalnie:**
- a. Jakie kary grożą w przypadku nielegalnego zatrudniania cudzoziemców?
 - b. Czy cudzoziemiec ponosi konsekwencje bycia nielegalnie zatrudnionym?
 - c. Czy ukaranie prezesa spółki za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców może skutkować konsekwencjami dla spółki?

ADRESACI:

Pracownicy działów kadrowych i płacowych w JST, urzędów pracy, a także pracownicy przedsiębiorstw, właściciele biur rachunkowych i ich pracownicy.

PROWADZĄCY:

Prawnik w kancelarii z zakresu prawa pracy i problematyki zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Zajmuje się projektami doradczymi i szkoleniowymi związanymi z zatrudnieniem i świadczeniem usług w krajach niemieckojęzycznych, w związku z posiadaniem przeszkolenia z zakresu prawa niemieckiego oraz zaawansowaną znajomością języka niemieckiego. Specjalizuje się w kwestiach związanych z doradztwem w sprawach obejmujących indywidualne prawo pracy, delegowanie pracowników w ramach świadczenia usług oraz zatrudnianiem cudzoziemców. Jest współautorem publikacji książkowej pt. „Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce”, a także „Komentarza do wybranych zmian w ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych”. Doradza w języku polskim, angielskim oraz niemieckim.

Zmiany od 2022 roku w zakresie zatrudniania cudzoziemców z uwzględnieniem zatrudnienia obywateli Ukrainy



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



11 kwietnia 2022 r. Szkolenie w godzinach 9:30-13:30



Cena: 349 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera: udział w profesjonalnym szkoleniu on-line,
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,
certyfikat ukończenia szkolenia,
możliwość konsultacji z trenerem.

DANE DO KONTAKTU: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi
ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź
tel. (42) 307 32 38 biuro@frdl-lodz.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika,
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika,
stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK NIE

Proszę o certyfikat w formie: Papierowej
Elektronicznej e mail.....

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl-lodz.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl-lodz.pl do 6 kwietnia 2022 r.

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____