

Łódź, 8 listopada 2022 r.

Szanowni Państwo, Członkowie Forum Kadr,

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi, zaprasza Państwa **do współtworzenia i udziału w najbliższej sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum zaplanowanej na 12 grudnia 2022 r.**

Temat najbliższej sesji Forum to: **Prawo pracy w 2023 r. Czyli o czym każdy praktyk powinien wiedzieć.**

- Na 2023 r. zapowiadane są co najmniej dwie nowelizacje Kodeksu pracy, wprowadzające m.in. na stałe pracę zdalną oraz implementujące dyrektywę work-life balance. Obie zmiany są dopiero na etapie projektowym, stąd też koniec bieżącego roku to dobry moment na omówienie innych zagadnień, które kadrowiec w swojej codziennej pracy powinien znać.
- **Podczas spotkania Forum podsumowane zostaną zmiany, które w ostatnim czasie weszły w życie oraz omówione zostaną zagadnienia, z którymi pracodawca samorządowy zmierzy się w 2023 r. Dotyczy to nie tylko wyższej płacy minimalnej, ale również zagadnień dotyczących czasu pracy, potencjalnej kontroli PIP a także najnowszej judykatury w przedmiocie prawa pracy.**
- Spotkanie będzie też świetną okazją do dyskusji o bieżących problemach pracownic i pracowników kadr oraz pozwoli na nowo spojrzeć na dotychczasową, niekiedy niekoniecznie prawidłową praktykę. Trener bowiem zaprezentuje najczęściej popełniane błędy w zakresie omawianej tematyki i zarekomenduje właściwe rozwiązania.

Ekspertem prowadzącym spotkanie będzie radca prawny przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Krakowie, doświadczony trener, praktyk zajmujący się na co dzień problematyką prawa pracy, pracownik administracji publicznej, prelegent na konferencjach naukowych oraz autor publikacji z zakresu prawa pracy.

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak i innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i podpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta w zakresie praktycznego stosowania przepisów. Liczymy na Państwa aktywne uczestnictwo w spotkaniu.

Spotkanie będzie realizowane w formule stacjonarnej w sali szkoleniowej FRDL CS w Łodzi. Poniżej prezentujemy szczegółowy program.

Zachęcamy Państwa do udziału w spotkaniu oraz do zrzeszenia się w Forum!

Maja Pawlak

Koordynator Forum Kadr
FRDL Centrum Szkoleniowe w Łodzi

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr

12 grudnia 2022 r. 10.00 - 14.30

Prawo pracy w 2023 r.

Czyli o czym każdy praktyk powinien wiedzieć.

- Na 2023 r. zapowiadane są co najmniej dwie nowelizacje Kodeksu pracy, wprowadzające m.in. na stałe pracę zdalną oraz implementujące dyrektywę work-life balance. Obie zmiany są dopiero na etapie projektowym, stąd też koniec bieżącego roku to dobry moment na omówienie innych zagadnień, które kadrowiec w swojej codziennej pracy powinien znać.
- Podczas spotkania Forum zostaną podsumowane zmiany, które w ostatnim czasie weszły w życie oraz omówione zostaną zagadnienia, z którymi pracodawca samorządowy zmierzy się w 2023 r. Dotyczy to nie tylko wyższej płacy minimalnej, ale również zagadnień dotyczących czasu pracy, potencjalnej kontroli PIP a także najnowszej judykatury w przedmiocie prawa pracy.
- Spotkanie będzie też świetną okazją do dyskusji o bieżących problemach pracownic i pracowników kadr oraz pozwoli na nowo spojrzeć na dotychczasową, niekiedy niekoniecznie prawidłową praktykę. Trener bowiem zaprezentuje najczęściej popełniane błędy w zakresie omawianej tematyki i zarekomenduje właściwe rozwiązania.

Celem najbliższej sesji Forum jest:

- Poznanie zmian w prawie pracy w 2023 r.
- Nabycie bądź poszerzenie wiedzy w zakresie stosowania bieżących przepisów prawa pracy w samorządzie.
- Weryfikacja prawidłowości stosowanej dotychczas praktyki w zakresie prawa pracy.
- Konsultacje z wykładowcą problemów pojawiających się przy stosowaniu omawianych przepisów.

Podczas spotkania skoncentrujemy nasze rozważania na następujących zagadnieniach:

- Wyższe wynagrodzenie minimalne w 2023 r. W jaki sposób zmodyfikować treść umowy o pracę oraz w jakich przypadkach nie jest to konieczne?
- Nowa minimalna stawka godzinowa w 2023 r. Kiedy zleceniodawca ma obowiązek zaktualizować treść trwających umów zlecenia?
- Kontrole PIP w 2023 r. Jakie zagadnienia będą w kręgu zainteresowania inspektora pracy, który pojawi się z kontrolą u pracodawcy samorządowego?
- Święto wypadające w sobotę w 2023 r. Czy można oddać dzień wolny w piątek po Bożym Ciele? Co zrobić gdy pracownik w dniu wolnym jest niezdolny do pracy i domaga się w zamian innego dnia?
- Skutki braku implementacji dyrektywy „work-life balance” w 2022 r. Czy pracownik już dzisiaj może żądać zwolnienia z powodu działania siły wyższej lub urlopu opiekuńczego powołując się bezpośrednio na przepisy dyrektywy?

- Badania profilaktyczne pracowników okazjnie kierujących samochodem służbowym lub prywatnym. Jak prawidłowo wypełnić skierowanie? Czy pracodawca ma prawo/obowiązek weryfikować zakres przeprowadzonych przez lekarza badań?
- Miejsce przechowywania dokumentacji pracowniczej kierowników gminnych jednostek organizacyjnych. Czy kadry urzędu mają prawo czy obowiązek przechowywać teczkę dyrektora ?
- Dwie równoległe umowy o pracę z tym samym pracownikiem a prowadzenie dokumentacji pracowniczej.
- Zasady naliczania stażu pracy pracownika i uzupełniania świadczeń ze stosunku pracy przy „spóźnionym” okazaniu dokumentów potwierdzających tzw. okresy zaliczalne np. okresy zatrudnienia – czyli pracownik skarży się do inspekcji pracy...i co dalej?
- Kierowanie pracownika na badania okresowe. Jaką procedurę przyjąć, aby była ona zgodna z RODO i Kodeksem pracy.
- Okres przechowywania danych osobowych kandydatów po naborze – stanowisko UODO vs. najnowsza judykatura.
- Dlaczego zdaniem UODO pracodawca nie może prewencyjnie weryfikować stanu trzeźwości pracownika, a nowe orzeczenie SN wychodzi naprzeciw oczekiwaniom pracodawców?
- Zasady świadczenia pracy przez obywateli Ukrainy 2023 r. – podstawa świadczenia pracy, wymagania formalne, przetwarzanie danych osobowych, niezbędna dokumentacja.
- Nowe obowiązki pracodawcy w związku z wejściem w życie ustawy o obronie ojczyzny.

Prowadzący:

Radca prawny przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Krakowie, doświadczony trener, praktyk zajmujący się na co dzień problematyką prawa pracy, pracownik administracji publicznej, absolwent kierunków: prawo i administracja Uniwersytetu Jagiellońskiego, prelegent na konferencjach naukowych oraz autor publikacji z zakresu prawa pracy.

Prezentowane spotkanie realizowane jest w ramach sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum Kadr.

Udział w pracach Forum to jedna ze ścieżek rozwoju osobistego, jakże niezbędnego aby profesjonalnie realizować swoje obowiązki. To także możliwość wymiany doświadczeń pomiędzy uczestnikami spotkań Forum. Zachęcamy do współpracy Państwa współpracy, zrzeczenia się w ramach Forum i udziału organizowanych szkoleniach dedykowanych Forum Kadr.

Czym są Fora działające przy regionalnych ośrodkach FRDL?:

- Fora samorządowe to autorski pomysł FRDL, szczególnie forma pracy integrująca środowiska samorządowe wokół codziennych wyzwań i problemów oraz dobrych praktyk. Są one jednym z kluczowych elementów kształcenia ustawicznego kadr samorządowych i pracowników jednostek podległych.
- Fora przede wszystkim służą budowaniu wzajemnego wsparcia merytorycznego, poszerzaniu wiedzy, doskonaleniu warsztatu wykonywanego zawodu i piastowanej funkcji oraz prowadzenia konstruktywnego dialogu.
- Fora to platforma wymiany wiedzy i doświadczeń oraz możliwość zawodowej konsultacji.
- Fora posiadają coraz większy udział w rzecznictwie w zakresie uzgodnionych stanowisk i interesów.
- Fora prowadzą także działalność interwencyjną na rzecz swoich członków i świadczą pomoc w rozwiązywaniu problemów pojawiających się podczas wykonywania obowiązków służbowych w związku z pełnionymi funkcjami i zajmowanymi stanowiskami, dlatego cieszą się one stale rosnącym zainteresowaniem wśród samorządowców.
- Fora to to cyklicznie odbywające się szkolenia, dyskusje problemowe, konsultacje oraz wymiana doświadczeń pomiędzy członkami, stanowiące wsparcie dla środowiska zawodowego, służące poszerzaniu wiedzy, wymianie doświadczeń i informacji, a przede wszystkim doskonaleniu metod działania, w tym współpracy między członkami Forum.
- W pracach forów uczestniczą osoby, którym zależy na zdobywaniu wiedzy i doświadczeń, a przede wszystkim na swoim rozwoju i profesjonalizacji swojej pracy. O kierunkach aktywności każdego z forum decyduje zarząd wybierany przez jego członków, natomiast Ośrodki FRDL wspierają ich działania.

Jak funkcjonuje Forum?:

- Podstawową formą działania Forum Kadr są sesje konsultacyjno-szkoleniowe z udziałem wysokiej klasy ekspertów - praktyków i wykładowców, w trakcie których omawiane są istotne zagadnienia dotyczące zasad funkcjonowania samorządu terytorialnego, a ofertę szkoleń tworzymy wspólnie - każdy uczestnik Forum ma prawo zgłosić zagadnienia merytoryczne, które stają się tematem kolejnych spotkań. Uczestnicy.
- Szczegółowy mechanizm funkcjonowania Forum opisują dokumenty dotyczące Forum znajdujące się w serwisie www FRDL CS w Łodzi pod adresem <https://frdl-lodz.pl/fora/forum-kadr/o-forum-3>

Jak zapisać się do Forum?

- Aby zostać członkiem Forum należy przesłać wypełnioną umowę i deklarację członkostwa dostępną na:
 - pocztą na adres: FRDL Centrum Szkoleniowe w Łodzi, Jaracza 74 90-242 Łódź
 - na adres poczty elektronicznej: biuro@frdl-lodz.pl
- Dokumenty można pobrać ze strony dedykowanej Forum: <https://frdl-lodz.pl/fora/forum-kadr/dolacz-do-nas>

INFORMACJE ORGANIZACYJNE i KARTA ZGŁOSZENIOWA

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Kadr pt. Prawo pracy w 2023 r. Czyli o czym każdy praktyk powinien wiedzieć

12 grudnia 2022. Szkolenie w godzinach 10:00-14:30



MIEJSCE: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi; ul. Jaracza 74.

Cena udziału: 519 PLN dla osoby nie zrzeszonej w Forum/w przypadku członka Forum wynosi 180 PLN

Cena obejmuje: Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji papierowej i elektronicznej, możliwość konsultacji z trenerem, przerwy kawowe i lunch.

DANE DO KONTAKTU: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź; tel. (42) 307 32 38, fax: (42) 288 12 86 biuro@frdl-lodz.pl

Nazwa i adres
nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Imię i nazwisko
uczestnika

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym TAK NIE
w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl-lodz.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia
na www.frdl-lodz.pl lub mailem na adres biuro@frdl-lodz.pl do 6 grudnia 2022 r.**

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji z udziału najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za udział niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____