



## **PRAWO PRACY W OŚWIACIE W 2023 R. ZMIANY ORAZ AKTUALNE WĄTPLIWOŚCI W STOSOWANIU PRZEPISÓW**

### **INFORMACJE O SZKOLENIU:**

Proponujemy Państwu udział w szkoleniu, pozwalającym na zdobycie lub uaktualnienie wiedzy, niezbędnej do właściwego prowadzenia zadań z zakresu prawa pracy i kadr w oświacie. Podczas zajęć ekspert, uczestniczący w postępowaniach sądowych, związanych ze stosunkiem pracy nauczycieli, wskaże właściwą procedurę nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, zmiany warunków zatrudnienia w oparciu o własne doświadczenie, jak i najnowsze orzecznictwo sądowe. Przedstawi też najczęściej popełniane błędy i nieprawidłowości. Ponadto omówi najnowsze oraz najważniejsze zmiany w przepisach, a także planowane rozwiązania legislacyjne dotyczące prawa pracy w oświacie.

### **CELE I KORZYŚCI:**

- Zdobycie praktycznej wiedzy dotyczącej prowadzenia spraw z zakresu prawa pracy w oświacie, w szczególności tych dotyczących pracowników pedagogicznych.
- Omówienie problematyki prawidłowego zatrudniania, zmiany warunków zatrudnienia m. in. zmiany stanowiska, wymiaru etatu, czy przeniesienia do innej jednostki, a także prawidłowego rozwiązania stosunku pracy z przyczyn, leżących po stronie nauczyciela oraz organizacyjnych.
- Wskazanie zasad ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa.
- Przedstawienie zmian w przepisach prawa pracy, w tym związanych z awansem zawodowym, pracą zdalną.
- Analiza zakresu stosowania art. 20 Karty Nauczyciela, liczenia okresu wypowiedzenia, konsultowania ze związkiem zawodowym zamiaru wypowiedzenia.
- Wskazanie plusów i minusów stanu nieczynnego.
- Uzyskanie odpowiedzi na pytania, możliwość konsultacji kwestii problemowych w celu uniknięcia błędów i nieprawidłowości w bieżącej pracy.

### **PROGRAM:**

#### **1. Zatrudnianie nauczycieli w świetle aktualnych przepisów:**

- warunki zatrudnienia na stanowisku nauczyciela,
- podstawa zatrudnienia nauczycieli w szkołach – limity umów na czas określony,
- zdalna praca nauczycieli.

#### **2. Zmiana warunków zatrudnienia:**

- **zmiana stanowiska, łączenie pracy na różnych stanowiskach:**
  - pojęcie „stanowisko pracy” u nauczycieli,

- orzecznictwo sądowe,
  - **zmiana wymiaru etatu:**
    - ograniczenie wymiaru zajęć nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania,
    - obniżenie etatu w umowie o pracę (porozumienie a wypowiedzenie zmieniające),
  - **przeniesienie do innej jednostki,**
  - zmiany innych warunków pracy,
  - wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa.
- 3. Rozwiązanie stosunku pracy:**
- **przyczyny leżące po stronie nauczyciela:**
    - rozwiązanie stosunku pracy z inicjatywy nauczyciela (w tym w trakcie roku szkolnego),
    - przesłanki obligatoryjnego rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem (utrata zdolności do pracy, negatywna ocena pracy, cofnięcie skierowania do nauczania religii, nieusprawiedliwione niestawiennictwo na badaniach profilaktycznych, opcja dodatkowego skierowania nauczyciela na badania),
  - **nieuzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego w terminie,**
  - **przyczyny organizacyjne:**
    - zakres stosowania art. 20 Karty Nauczyciela,
    - okres wypowiedzenia – możliwość zastosowania skróconego okresu wypowiedzenia,
    - konsultacja zamiaru wypowiedzenia ze związkiem zawodowym,
    - uzasadnienie wypowiedzenia,
    - kryteria doboru do zwolnienia,
    - stan nieczynny – plusy i minusy,
    - zasady ustalania wysokości odprawy.
- 4. Zmiany w przepisach prawa pracy:**
- kontrola obowiązku trzeźwości,
  - praca zdalna.
- 5. Dyskusja, odpowiedzi na pytania.**

#### **ADRESACI:**

Pracownicy jednostek samorządu terytorialnego, odpowiedzialni za realizację zadań oświatowych, wydziałów oświaty, referatów, ZEAS-ów, CUW-ów, realizujący zadania z zakresu obsługi kadrowej nauczycieli, wszyscy zainteresowani tematyką szkolenia.

#### **PROWADZĄCY:**

Dr nauk prawnych, specjalista z zakresu prawa pracy i prawa oświatowego, autor wielu publikacji w tej tematyce, wykładowca na kursach, szkoleniach i studiach podyplomowych z zakresu prawa pracy w szkołach i placówkach oświatowych. Wieloletni pracownik w jst. Obecnie prowadzi kancelarię prawną, zajmującą się m.in. obsługą prawną jednostek oświatowych.



## Prawo pracy w oświacie w 2023 r. Zmiany oraz aktualne wątpliwości w stosowaniu przepisów



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



**24 stycznia 2023 r.** Szkolenie w godzinach 9:00-13:00



**Cena: 379 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

**CENA zawiera:** udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

**DANE DO KONTAKTU:** Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi  
ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź  
tel. 535 175 301 [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl)

## DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika,  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika,  
stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK  NIE

Proszę o przesłanie faktury i certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl-lodz.pl](http://www.frdl-lodz.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Zgłoszenia prosimy przysyłać do 19 stycznia 2023 r.**

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_