

Łódź, 31 stycznia 2023 r.

Szanowni Państwo, Członkowie Forum Kadr,

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi, zaprasza Państwa do udziału w najbliższej sesji konsultacyjno-szkoleniowej **Forum zaplanowanej na 28 marca 2023 r.**

Temat lutowego spotkania Forum, to **wdrożenie w samorządzie zmian kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej i kontroli trzeźwości.**

W połowie lutego br. wchodzi w życie zmiany w Kodeksie pracy w zakresie kontroli trzeźwości pracowników, a na przełomie marca i kwietnia br. przepisy dotyczące pracy zdalnej.

- Sesja Forum na celu przedstawienie w aspekcie praktycznym sposobu wdrożenia nowych przepisów w urzędach oraz samorządowych jednostkach organizacyjnych.
- Omówimy zmiany w przepisach wewnątrzzakładowych oraz niezbędną do wdrożenia dokumentację, ze szczególnym uwzględnieniem wniosków o pracę zdalną.
- Ponadto trener przedstawi inne obowiązki pracodawcy, w szczególności w zakresie bhp oraz zwrotu kosztów poniesionych przez pracowników w trakcie pracy zdalnej.

Ekspertem prowadzącym spotkanie będzie radca prawny przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Krakowie, doświadczony trener, praktyk zajmujący się na co dzień problematyką prawa pracy, pracownik administracji publicznej, absolwent kierunków: prawo i administracja Uniwersytetu Jagiellońskiego, prelegent na konferencjach naukowych oraz autor publikacji z zakresu prawa pracy, wykładowca na studiach podyplomowych „Kadry i płace” w Krakowskiej Szkole Biznesu Uniwersytetu Ekonomicznego.

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i podpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta w zakresie praktycznego stosowania przepisów. Liczymy na Państwa aktywne uczestnictwo w spotkaniu.

Spotkanie będzie realizowane w formule stacjonarnej w sali szkoleniowej FRDL CS w Łodzi. Poniżej prezentujemy szczegółowy program. Prosimy o potwierdzenie obecności do dnia 21 marca 2023 r. poprzez przesłanie informacji na skrzynkę mailową biuro@frdl-lodz.pl Zgłoszonym uczestnikom w wiadomości zwrotnej prześlemy informacje organizacyjne dotyczące spotkania.

Zapraszamy do udziału w najbliższym spotkaniu Forum!

Maja Pawlak

Koordinator Forum Kadr

FRDL Centrum Szkoleniowe w Łodzi

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr

Wdrożenie w samorządzie zmian kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej i kontroli trzeźwości

28 marca 2023 r. 10.00 - 14.30

W połowie lutego br. wchodzi w życie zmiany w Kodeksie pracy w zakresie kontroli trzeźwości pracowników, a na przełomie marca i kwietnia br. przepisy dotyczące pracy zdalnej.

- Sesja Forum na celu przedstawienie w aspekcie praktycznym sposobu wdrożenia nowych przepisów w urzędach oraz samorządowych jednostkach organizacyjnych.
- Omówimy zmiany w przepisach wewnątrzzakładowych oraz niezbędna do wdrożenia dokumentacja, ze szczególnym uwzględnieniem wniosków o pracę zdalną.
- Ponadto trener przedstawi inne obowiązki pracodawcy, w szczególności w zakresie bhp oraz zwrotu kosztów poniesionych przez pracowników w trakcie pracy zdalnej.

Korzyści z uczestnictwa w sesji forum:

- poznanie zmian Kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej oraz kontroli trzeźwości;
- uzyskanie wzorów najważniejszych dokumentów niezbędnych do wdrożenia pracy zdalnej;
- uzyskanie wiedzy w zakresie sposobu wdrożenia nowych przepisów u pracodawcy samorządowego;
- uzyskanie odpowiedzi na zgłaszane przez uczestników pytania;
- poznanie koniecznych do wdrożenia zmian w wewnątrzzakładowych przepisach prawa pracy.

Podczas spotkania skoncentrujemy nasze rozważania na następujących zagadnieniach:

1. Zmiany Kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej:
 - Nowa podstawa prawna wdrożenia pracy zdalnej.
 - Definicja pracy zdalnej.
 - Praca zdalna na polecenie pracodawcy – przesłanki.
 - Rozszerzona pisemna informacja o warunkach zatrudnienia w przypadku pracy zdalnej – wzór.
 - Równe traktowanie oraz przeciwdziałanie dyskryminacji przy pracy zdalnej – nowy obowiązek informacyjny pracodawcy.
 - Okazjonalna praca zdalna.
 - Tryb wdrożenia pracy zdalnej po zmianach.
 - Obligatoryjne elementy przepisów wewnątrzzakładowych.
 - Materiały i narzędzia pracy oraz instalacja i serwis sprzętu.
 - Zasady zwrotu kosztów związanych z pracą zdalną.
 - Obowiązek wypłaty ryczałtu oraz ekwiwalentu przy pracy zdalnej.
 - Szkolenia oraz pomoc techniczna.
 - Kontrola pracy zdalnej.

- Obowiązki pracownika oraz pracodawcy w zakresie bhp ze szczególnym uwzględnieniem oceny ryzyka zawodowego oraz organizacji stanowiska pracy.
 - Wykaz prac, których świadczenie nie może być realizowane zdalnie.
 - Badanie okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy podczas pracy zdalnej.
2. **Zmiany Kodeksu pracy w zakresie kontroli trzeźwości pracowników oraz osób świadczących pracę w ramach niepracowniczego zatrudnienia.**
- Dopuszczalność przesiewowej kontroli pracowników na obecność alkoholu w organizmie.
 - Niezbędne elementy regulacji wewnątrzzakładowej w zakresie kontroli trzeźwości pracowników.
 - Nowy obowiązek informacyjny pracodawcy, dotyczący zarówno dotychczasowych, jak i nowozatrudnionych pracowników.
 - Kontrola trzeźwości a badanie stanu trzeźwości.
 - Dokumentowanie przebiegu badania.
 - Obowiązki pracodawcy po stwierdzeniu spożywania przez pracownika alkoholu lub wykazania w trakcie kontroli stężenia alkoholu w organizmie ponad dopuszczalną normę.
 - Przetwarzanie danych osobowych pracowników w trakcie realizacji procedur wewnątrzzakładowych, ze szczególnym uwzględnieniem dokumentacji w aktach osobowych pracowników.
 - Odpowiedzialność porządkowa pracownika z tyt. naruszeń przewidzianych w ustawie – zmiana regulaminu pracy.
 - Kontrola trzeźwości osób świadczących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy.

Prowadzący: Radca prawny przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Krakowie, doświadczony trener, praktyk zajmujący się na co dzień problematyką prawa pracy, pracownik administracji publicznej, absolwent kierunków: prawo i administracja Uniwersytetu Jagiellońskiego, prelegent na konferencjach naukowych oraz autor publikacji z zakresu prawa pracy, wykładowca na studiach podyplomowych „Kadry i płace” w Krakowskiej Szkole Biznesu Uniwersytetu Ekonomicznego.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIOWA

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr nt.: Wdrożenie w samorządzie zmian kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej i kontroli trzeźwości

28 marca 2023 r. Szkolenie w godzinach 10:00-14:30



MIEJSCE: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi; ul. Jaracza 74.

Koszt udziału w spotkaniu wynosi 180 PLN i zostanie pokryty z Państwa opłat za miesiąc marzec 2023 r.

Cena obejmuje: Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji papierowej i elektronicznej, możliwość konsultacji z trenerem, przerwy kawowe i lunch.

DANE DO KONTAKTU: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź; tel. (42) 307 32 38, fax: (42) 288 12 86 biuro@frdl-lodz.pl

Nazwa jednostki

Imię i nazwisko
uczestnika

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl-lodz.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl-lodz.pl lub mailem na adres biuro@frdl-lodz.pl do 21 marca 2023 r.

Podpis osoby upoważnionej _____