

ŚWIADECTWA PRACY. TERMINY WYDANIA, PRZYGOTOWANIE, TREŚĆ DOKUMENTU.

WAŻNE INFORMACJE:

Świadectwo pracy jest jednym z najważniejszych dokumentów kadrowych. Jednocześnie jest dokumentem, którego zarówno przygotowanie, jak i wydanie połączone jest w praktyce z licznymi błędami. Na szkoleniu w wyczerpujący sposób przedstawione zostaną zasady przygotowania świadectw pracy z podaniem licznych przykładów. Omówione zostaną zasady wydawania świadectwa pracy zarówno w razie definitywnego zakończenia zatrudnienia, jak też zamiaru kontynuacji zatrudnienia na podstawie kolejnej umowy.

CELE I KORZYŚCI:

Na szkoleniu dowiesz się;

- w jakim dniu wydać należy świadectwo pracy i jaki są wyjątki od obowiązku wydania świadectwa w ostatnim dniu zatrudnienia?
- co z obowiązkiem wydania świadectwa w przypadku kolejnej umowy; zagrożenia dla pracodawcy wynikające z obowiązków?
- jakie informacje podawane są w świadectwie a jakich nie należy w nim wskazywać?
- jak powinny być sformułowane poszczególne zapisy?
- kiedy i komu należy wydać kopię świadectwa?
- w jakich sytuacjach wydawane jest nowe świadectwo?

PROGRAM:

1. Wydawanie świadectw pracy:

- świadectwo wydawane w dniu zakończenia zatrudnienia,
- brak obowiązku wydania świadectwa pracy w związku z zakończeniem zatrudnienia – zawarcie kolejnej umowy lub zamiar zawarcia kolejnej umowy, konsekwencje nie zawarcia kolejnej umowy w zakresie wydania świadectwa pracy,
- wydawanie świadectwa pracy w razie zgonu pracownika.

2. Przygotowanie i treść świadectwa pracy:

- miejscowość i data, dane pracodawcy i pracownika,
- okresy zatrudnienia, wymiar czasu pracy pracownika w czasie trwania stosunku pracy,
- rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje,
- tryb i podstawa prawna lub podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy,
- okres, za który pracownikowi przysługuje odszkodowanie w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia umowy o pracę,
- zwolnienie z powodu siły wyższej,
- informacje o wykorzystanym urlopie wypoczynkowym i urlopie opiekuńczym, a także wykorzystany urlop bezpłatny i podstawy prawne jego udzielenia, wykorzystany urlop ojcowski, wykorzystany urlop rodzicielski, wykorzystany urlop wychowawczy, wykorzystanie dodatkowego urlopu albo innego uprawnienia lub świadczenia, przewidzianego przepisami prawa pracy,
- okres, w którym pracownik korzystał z ochrony stosunku pracy pracując w obniżonym wymiarze czasu pracy zamiast korzystania z urlopu wychowawczego, zwolnienia od pracy na opiekę nad dzieckiem,
- liczba dni pracy zdalnej okazjonalnej, oraz liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy,
- okres odbytej czynnej służby wojskowej lub jej formy zastępcze,
- okres wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, okresy nieskładkowe,
- zajęcia wynagrodzenia za pracę oraz należności ze stosunku pracy uznane i nie zaspokojone przez pracodawcę,
- informacje podawane w świadectwie na żądanie pracownika,
- podpis pod świadectwem, pouczenie o uprawnieniach.

3. Wydawanie kopii i sprostowanie świadectwa. Sytuacje, w których konieczne jest wydanie nowego świadectwa.

ADRESACI:

Szkolenie skierowane jest do pracowników działów kadr i HR, księgowości, właścicieli i pracowników biur rachunkowych, pracodawców, osób zajmujących się obsługą kadrową.

PROWADZĄCY:

Prawnik specjalizujący się w prawie pracy i ubezpieczeniach społecznych. Autor i współautor ponad 60 książek i trzech tysięcy artykułów z zakresu tej tematyki. Autor m.in. komentarzy do ustawy o pracownikach samorządowych i ustawy o służbie cywilnej, książek dotyczących czasu pracy. Wykładowca na licznych szkoleniach (przeprowadzonych ponad 5 tyś. godzin szkoleniowych).

Świadectwa pracy. Terminy wydania, przygotowanie, treść dokumentu



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



11 grudnia 2023 r.

Szkolenie w godzinach 9:00-13:00



Cena: 395 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

DANE

DO

KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi
ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź
tel. 605 909 355, biuro@frdl-lodz.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK
NIE

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl-lodz.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Zgłoszenia prosimy przysyłać do 5 grudnia 2023 r.

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____