

Łódź, 10 maja 2024 r.

Szanowni Państwo,

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi, zaprasza Państwa do współtworzenia Forum Pracowników Oświaty i udziału w najbliższej **sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum**, która zaplanowana jest **na 26 czerwca 2024 r.** w godzinach 9:30 – 13:30.

Tematem spotkania Forum będzie: **Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników z uwzględnieniem zmian w zakresie pomocy de minimis, które weszły w życie w 2024 roku.**

- *Rozpatrzenie wniosku pracodawcy o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika to jedna z bardziej skomplikowanych procedur realizowanych przez pracowników gminy, wymagająca znajomości m.in. przepisów ustawy Prawo oświatowe, Kodeksu pracy, ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej oraz całego zestawu rozporządzeń wykonawczych do tych ustaw. Dofinansowanie udzielane pracodawcom będącym przedsiębiorcami stanowi pomoc de minimis i podlega regulacjom prawa unijnego. **W powyższym zakresie od 1 stycznia 2024 r. obowiązuje nowe Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.** Ostateczne rozstrzygnięcie w sprawie dofinansowania przybiera formę decyzji administracyjnej, a jej wydanie poprzedzone jest czynnościami wynikającymi z Kodeksu postępowania administracyjnego. Stosowanie tak szerokiego zakresu przepisów prawa wymaga ich znajomości i umiejętności praktycznego stosowania.*
- *Podczas sesji omówimy kolejne kroki rozpatrywania wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika – w praktycznym ujęciu, od wpłynięcia/przyjęcia wniosku do wydania decyzji administracyjnej, z uwzględnieniem nowych regulacji w zakresie pomocy de minimis.*

Ekspertką prowadzącą spotkanie będzie Specjalistka z zakresu funkcjonowania systemu oświaty oraz przepisów regulujących status nauczycieli oraz pracowników samorządowych.

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i podpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta w zakresie praktycznego stosowania przepisów.

Spotkanie będzie realizowane w formule online i odbędzie się na platformie Zoom.

Poniżej prezentujemy szczegółowy program, kartę zgłoszenia i informacje organizacyjne.

Zachęcamy Państwa do udziału w spotkaniu oraz do zrzeczenia się w Forum!

Z poważaniem,



Katarzyna Siwierska

Koordinator Łódzkiego Forum Pracowników Oświaty

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Oświaty

26 czerwca 2024 r. 9:30 – 13:30

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników z uwzględnieniem zmian w zakresie pomocy de minimis, które weszły w życie w 2024 roku.

Przedmiot, cele i korzyści:

- Rozpatrzenie wniosku pracodawcy o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika to jedna z bardziej skomplikowanych procedur realizowanych przez pracowników gminy, wymagająca znajomości m.in. przepisów ustawy Prawo oświatowe, Kodeksu pracy, ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej oraz całego zestawu rozporządzeń wykonawczych do tych ustaw. Dofinansowanie udzielane pracodawcom będącym przedsiębiorcami stanowi pomoc de minimis i podlega regulacjom prawa unijnego. W powyższym zakresie od 1 stycznia 2024 r. obowiązuje nowe Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis. Ostateczne rozstrzygnięcie w sprawie dofinansowania przybiera formę decyzji administracyjnej, a jej wydanie poprzedzone jest czynnościami wynikającymi z Kodeksu postępowania administracyjnego. Stosowanie tak szerokiego zakresu przepisów prawa wymaga ich znajomości i umiejętności praktycznego stosowania.
- Podczas sesji omówimy kolejne kroki rozpatrywania wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika – w praktycznym ujęciu, od wpłynięcia/przyjęcia wniosku do wydania decyzji administracyjnej, z uwzględnieniem nowych regulacji w zakresie pomocy de minimis. Wskażemy również dokumenty jakie należy przygotować do wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników oraz warunków, jakie musi spełniać pracodawca, aby móc ubiegać się o dofinansowanie.
- Dzięki udziałowi w zajęciach zdobędziesz, uaktualnisz i uporządkujesz wiedzę z zakresu dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników, z uwzględnieniem nowych regulacji w zakresie udzielania pomocy de minimis.

Program szkoleniowo-konsultacyjnej:

1. **Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników udzielane przedsiębiorcom jako pomoc de minimis – nowe zasady udzielania pomocy de minimis:**
 - a. zakończony termin obowiązywania Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,
 - b. nowe Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej w odniesieniu do

- pomocy de minimis*, obowiązujące od dnia 1 stycznia 2024 roku – szczegółowe omówienie zmian w stosunku do poprzednio obowiązującego Rozporządzenia,
- c. szczególne przypadki, w których istnieje możliwość stosowania rozporządzenia z 18 grudnia 2013r. do pomocy *de minimis* w okresie do 30 czerwca 2024r.
2. **Obowiązki beneficjenta związane z ubieganiem się o pomoc *de minimis*** – szczegółowe omówienie zawartości Formularza informacji przedstawianych przez przedsiębiorcę ubiegającego się o pomoc *de minimis* – postępowanie w sytuacji braku aktualnego Formularza informacji.
 3. **Dokumenty wydawane przez organ udzielający dofinansowania o charakterze pomocy *de minimis*** - postępowanie w sytuacji braku aktualnego wzoru zaświadczenia.
 4. **Sprawozdawczość realizowana przez podmioty udzielające pomocy *de minimis* – nowy kod pomocy *de minimis* udzielanej od 2024r.**
 5. **Obowiązek umieszczania informacji o udzieleniu pomocy publicznej na stronie Biuletynu Informacji Publicznej.**
 6. **Omówienie przesłanek warunkujących uzyskanie przez pracodawcę dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika:**
 - a. zawarcie umowy z młodocianym pracownikiem,
 - b. prowadzenie instruktarzu przez osobę z odpowiednimi kwalifikacjami,
 - c. zdanie właściwego egzaminu przez młodocianego pracownika.
 7. **Różnica w egzaminowaniu młodocianych pracowników realizujących praktyczne przygotowanie zawodowe u pracodawcy będącego i niebędącego rzemieślnikiem, z uwzględnieniem orzecznictwa sądowego.**
 8. **Definicja pojęcia „rzemieślnik”** – analiza na podstawie przykładów.
 9. **Szczegółowe omówienie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu, na podstawie obowiązujących przepisów.**
 10. **Wysokość dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników:**
 - a. waloryzacja kwot dofinansowania w 2024 roku,
 - b. kwota dofinansowania związana z nauką zawodu prowadzoną w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe.
 11. **Nowa organizacja egzaminów zawodowych i czeladniczych od 2022 roku i jej wpływ na terminy składania wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.**
 12. **Różnice w warunkach przyznawania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników w odniesieniu do pracodawców będących i niebędących przedsiębiorcami.**

Prowadząca:

Specjalistka z zakresu funkcjonowania systemu oświaty oraz przepisów regulujących status nauczycieli oraz pracowników samorządowych. Praktyk z ponad dwudziestoletnim stażem pracy na stanowisku kierowniczym w wydziale oświaty urzędu miasta. Autorka aktów normatywnych w randze uchwał rady gminy, zarządzeń organu wykonawczego gminy, decyzji administracyjnych. Trenerka szkoleń z branży oświatowej, wysoko oceniana przez ich uczestników. Ekspertka Forów Oświaty działających przy ośrodkach FRDL.

Prezentowane spotkanie realizowane jest w ramach sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum Pracowników Oświaty

Udział w pracach Forum to jedna ze ścieżek rozwoju osobistego, jakże niezbędnego aby profesjonalnie realizować swoje obowiązki. To także możliwość wymiany doświadczeń pomiędzy Pracownikami Oświaty Samorządów Lokalnych. Zachęcamy Państwa do współpracy, zrzeszenia się w ramach Forum i udziału organizowanych szkoleniach dedykowanych Pracownikom Oświaty Samorządów Lokalnych.

Czym są Fora działające przy regionalnych ośrodkach FRDL?:

- Fora samorządowe to autorski pomysł FRDL, szczególna forma pracy integrująca środowiska samorządowe wokół codziennych wyzwań i problemów oraz dobrych praktyk. Są one jednym z kluczowych elementów kształcenia ustawicznego kadr samorządowych i pracowników jednostek podległych.
- Fora przede wszystkim służą budowaniu wzajemnego wsparcia merytorycznego, poszerzaniu wiedzy, doskonaleniu warsztatu wykonywanego zawodu i piastowanej funkcji oraz prowadzenia konstruktywnego dialogu.
- Fora to platforma wymiany wiedzy i doświadczeń oraz możliwość zawodowej konsultacji.
- Fora posiadają coraz większy udział w rzecznictwie w zakresie uzgodnionych stanowisk i interesów.
- Fora prowadzą także działalność interwencyjną na rzecz swoich członków i świadczą pomoc w rozwiązywaniu problemów pojawiających się podczas wykonywania obowiązków służbowych w związku z pełnionymi funkcjami i zajmowanymi stanowiskami, dlatego cieszą się one stale rosnącym zainteresowaniem wśród samorządowców.
- Fora to to cyklicznie odbywające się szkolenia, dyskusje problemowe, konsultacje oraz wymiana doświadczeń pomiędzy członkami, stanowiące wsparcie dla środowiska zawodowego, służące poszerzaniu wiedzy, wymianie doświadczeń i informacji, a przede wszystkim doskonaleniu metod działania.
- W pracach forów uczestniczą osoby, którym zależy na zdobywaniu wiedzy i doświadczeń, a przede wszystkim na swoim rozwoju i profesjonalizacji swojej pracy. O kierunkach aktywności każdego z forum decyduje zarząd wybierany przez jego członków, natomiast Ośrodki FRDL wspierają ich działania.

Jak funkcjonuje Forum?:

- Podstawową formą działania Forum Pracowników Oświaty są comiesięczne sesje konsultacyjno-szkoleniowe z udziałem wysokiej klasy ekspertów - praktyków i wykładowców, w trakcie których omawiane są istotne zagadnienia dotyczące zasad funkcjonowania samorządu terytorialnego, a ofertę szkoleń tworzymy wspólnie - każdy uczestnik Forum ma prawo zgłosić zagadnienia merytoryczne, które stają się tematem kolejnych spotkań. Uczestnicy.
- Szczegółowy mechanizm funkcjonowania Forum opisują dokumenty dotyczące Forum znajdujące się w serwisie [www.FRDL CM](https://frdl-lodz.pl/fora/forum-oswiaty/organizacja-spotkan-3/najblizsze-spotkanie-4) pod adresem <https://frdl-lodz.pl/fora/forum-oswiaty/organizacja-spotkan-3/najblizsze-spotkanie-4>

Jak zapisać się do Forum?

- Aby zostać członkiem Forum należy przesłać wypełnioną umowę i deklarację członkostwa dostępną na:
 - ✓ pocztą na adres: FRDL Centrum Szkoleniowego w Łodzi, ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź
 - ✓ na adres poczty elektronicznej: biuro@frdl-lodz.pl
- Dokumenty można pobrać ze strony dedykowanej Forum: <https://frdl-lodz.pl/fora/forum-oswiaty/dolacz-do-forum-2>

INFORMACJE ORGANIZACYJNE i KARTA ZGŁOSZENIOWA

**Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Oświaty nt.
Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników z uwzględnieniem
zmian w zakresie pomocy de minimis, które weszły w życie w 2024 roku.**

26 czerwca 2024 r. Szkolenie w godzinach 9:30-13:30



Wirtualna sesja konsultacyjno-szkoleniowa prowadzona i realizowana na żywo za pomocą platformy Zoom, która umożliwi obustronną komunikację między prowadzącym sesję a uczestnikami.

Cena udziału: 449 PLN dla osoby niezrzeszonej w Forum/w przypadku członka Forum wynosi 200 PLN

Cena obejmuje: Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z trenerem.

DANE DO KONTAKTU: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi
ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź; tel. 535 162 759, biuro@frdl-lodz.pl

**Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)**

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Imię i nazwisko uczestnika,

stanowisko,

E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym TAK NIE
w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl-lodz.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na
www.frdl-lodz.pl lub mailem na adres biuro@frdl-lodz.pl do 21 czerwca 2024 r.**

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji z udziału najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za udział niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____