

## **ROLA I ZNACZENIE SUPERWIZJI W PRACY SOCJALNEJ** **- KORZYŚCI I WYZWANIA**

### **WAŻNE INFORMACJE:**

Superwizja jest na całym świecie istotnym elementem wsparcia służb socjalnych, dla których ważne jest pogodzenie norm prawnych i etycznych z profesjonalną pracą na rzecz innych osób. Praca pracownika socjalnego i innych specjalistów w obszarze pomagania wymaga ciągłego rozwoju i szkoleń, ale przede wszystkim stałego wglądu i analizy pracy na rzecz rodzin objętych wsparciem. Superwizja staje się więc podstawową formą badania jakości pracy i wzmacniania pracowników w ich działaniach. Poprzez udział w szkoleniu chcemy zapoznać Państwa z możliwościami jakie daje superwizja pracownikom i kierownikom jednostek organizacyjnych pomocy społecznej.

### **CELE I KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:**

- **Zrozumienie**, czym jest superwizja w pracy socjalnej, jakie są jej cele oraz jakie korzyści niesie przy świadczeniu profesjonalnej pomocy.
- **Poznanie** znaczenia superwizji, jej różnych aspektów oraz specyfiki w pracy socjalnej.
- **Pozyskanie** wiedzy o rezultatach, jakie można osiągnąć dzięki wprowadzeniu superwizji do swojej pracy.
- **Możliwość** przyjrzenia się podstawowym różnicom pomiędzy ogólną superwizją a superwizją pracy socjalnej.
- **Zapoznanie** z przypadkami, w których superwizja jest szczególnie ważna i efektywna.

### **PROGRAM:**

#### **I. Wprowadzenie:**

1. Krótkie wprowadzenie w temat superwizji pracy socjalnej.
2. Regulacje prawne, standardy superwizji.

#### **II. Czym jest superwizja?**

1. Definicja superwizji i jej znaczenie w różnych dziedzinach (psychoterapia, szkolnictwo, inne zawody).
2. Omówienie celów i korzyści stosowania superwizji.
3. Przykłady praktycznego zastosowania superwizji w różnych kontekstach zawodowych.

#### **III. Różnica między ogólną superwizją a superwizją pracy socjalnej:**

1. Wyjaśnienie podstawowych różnic pomiędzy ogólną superwizją a superwizją pracy socjalnej.
2. Omówienie specyfiki superwizji pracy socjalnej i jej istoty dla pracowników socjalnych.

3. Przykłady sytuacji, w których superwizja pracy socjalnej jest szczególnie ważna i efektywna.

#### **IV. Metody superwizji pracy socjalnej:**

1. Przedstawienie różnych metod superwizji pracy socjalnej, takich jak np. grupowa, indywidualna, online.
2. Omówienie zalet i ograniczeń poszczególnych metod.
3. Dyskusja na temat doświadczeń uczestników dotyczących różnych metod superwizji pracy socjalnej.

#### **V. Przykłady modeli superwizji pracy socjalnej:**

1. Prezentacja wybranego modelu superwizji pracy socjalnej.
2. Omówienie założeń, struktury i technik stosowanych w tym modelu.
3. Prezentacja przykładowego zastosowania modelu w praktyce.

#### **VI. Podejście praktyczne do superwizji pracy socjalnej:**

1. Udostępnienie narzędzi i materiałów, które mogą ułatwić pracownikom socjalnym skuteczne korzystanie z superwizji.
2. Praktyczne wskazówki dotyczące integracji superwizji w codziennej rutynie pracy socjalnej.

#### **VII. Podsumowanie i sesja pytań i odpowiedzi.**

#### **ADRESACI:**

Pracownicy socjalni, kierownicy i koordynatorzy działów pracy socjalnej, dyrektorzy i kierownicy ośrodków pomocy społecznej i miejskich ośrodków pomocy rodzinie, przedstawiciele NGO i wszyscy zainteresowani tematyką szkolenia.

#### **PROWADZĄCY:**

Superwizor pracy socjalnej, mediator oraz terapeuta ds. uzależnień, gminny koordynator instytucji i organizacji działających w obszarze niesienia pomocy osobom bezdomnym. Pracą socjalną zajmuje się od ponad 25 lat, specjalizując się w obszarze kryzysu bezdomności. Posiada bogate doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i warsztatów dla pracowników socjalnych oraz osób związanych z sektorem pomocy społecznej. Jego wiedza i umiejętności są oparte na praktycznym doświadczeniu oraz aktualnych badaniach i innowacyjnych podejściach do pracy z osobami bezdomnymi.

## Rola i znaczenie superwizji w pracy socjalnej - korzyści i wyzwania



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



**13 grudnia 2024 r.**

Szkolenie w godzinach 9:00-14:30



**Cena: 435 PLN netto/os. UWAGA!** Przy zgłoszeniu na szkolenie do **2.12.2024 r.** cena wynosi: **399 PLN netto/os** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

### CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

### DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regułskiego, Centrum Szkoleniowe w Łodzi  
ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź  
tel. 605 909 355, [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl)

## DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK

NIE

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy: .....

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy: .....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl-lodz.pl](http://www.frdl-lodz.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Zgłoszenia prosimy przesyłać do 10 grudnia 2024 r.**

**UWAGA!** Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_