

## **ZMIANY W ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW – KOMPENDIUM WIEDZY DLA PRACOWNIKÓW PUP**

### **WAŻNE INFORMACJE:**

Szkolenie dotyczy zmian w zatrudnianiu cudzoziemców, które będą obowiązywały w 2025 roku i będą wpływały na służby zatrudnienia w Powiatowych Urzędach Pracy – zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców i funkcjonowaniu służb zatrudnienia w związku z nowymi ustawami.

Na szkoleniu oprócz informacji o zmianach w prawie, uczestnicy poznają praktyczne przykłady dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Uczestnicy szkolenia poznają również praktyczne rozwiązania stosowania nowych uregulowań i najlepszych praktyk, które zostaną przedstawione przez byłego inspektora pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy.

### **CELE I KORZYŚCI:**

Zapoznanie pracowników Powiatowych Urzędów Pracy ze zmianami w zatrudnianiu cudzoziemców oraz zmianami w funkcjonowaniu służb zatrudnienia w nowo uchwalonych ustawach, co istotnie wpływa na wykonywanie zadań w PUP. Pracownicy otrzymają informacje jak oceniać prawidłowość otrzymywanych dokumentów w zakresie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy, prac sezonowych i innych zmian wpływających na legalność pobytu i legalne zatrudnienie na terenie RP oraz roli Agencji Zatrudnienia przy zatrudnianiu cudzoziemców.

### **PROGRAM:**

#### **I. Zatrudnianie cudzoziemców na terenie RP:**

- pojęcie cudzoziemca,
- legalność pobytu,
- legalne zatrudnienie,
- rola pracodawców/zleceńodawców w zatrudnianiu.

#### **II. Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.**

1. Pojęcie cudzoziemca wskazane w ustawie.
2. Kierowanie cudzoziemców do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przez agencje zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:
  - konieczność kierowania do pracy tylko do bezpośrednich pracodawców,
  - wymogi co do treści umowy dla skierowanych cudzoziemców do pracy za granicą,
  - zakres informacji jakie ma otrzymać cudzoziemiec na piśmie.
3. Ustalenia pomiędzy Agencją Zatrudnienia, a pracodawcą zagranicznym:
  - zakres ustaleń w zawartej umowie pomiędzy agencją, a pracodawcą zagranicznym,
  - znaczenie uzgodnionych warunków współpracy dla zatrudnia cudzoziemców przez Agencje Zatrudnienia.

#### **III. Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.**

1. Nowe zmiany w prawie dotyczące zatrudniania cudzoziemców:
  - likwidacja wymogów dotyczących testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez konieczności zapewniana informacji od starosty,

- wprowadzenie nowych wymogów potrzebnych do uzyskiwania zezwoleń na pracę,
  - wskazanie nowych reguł zatrudniania cudzoziemców,
  - digitalizacja postępowań i procedur administracyjnych związanych z legalizacją pracy oraz przyspieszenie możliwości przekazywania danych organom kontrolnym,
  - centra informacyjne dla cudzoziemców oraz wprowadzenie działań integracyjnych.
2. Zatrudnianie uchodźców z Ukrainy - możliwości i ograniczenia – status:
    - zmiany do ustawy w 2024 r.,
    - kogo możemy zatrudniać,
    - zmiany w zgłaszaniu zatrudnienia do Powiatowego Urzędu Pracy,
    - ograniczony status do 30.09.2025 r.
  3. Zatrudnianie cudzoziemców na podstawie oświadczeń:
    - wydłużenie okresu obowiązywania oświadczeń do 24 miesięcy,
    - wprowadzenie „gwarantowanego wynagrodzenia” dla cudzoziemca,
    - skrócenie okresu na zgłaszanie podjęcia zatrudnienia przez cudzoziemca do Urzędu Pracy.
  4. Indywidualne konta w systemie teleinformatycznym:
    - kto może założyć i korzystać z tego konta,
    - zakres zastosowania indywidualnych kont dla organizacji.
  5. Zezwolenie na pobyt i pracę cudzoziemca.
  6. Zezwolenia sezonowe:
    - wnioskowanie o zezwolenie,
    - różne procedury dla cudzoziemców już obecnych w Polsce i tych poza terenem RP,
    - znaczenie wpisu do rejestru wniosków zezwolenia sezonowego,
    - obowiązki podmiotów zatrudniających pracowników zastłonowych,
    - nowe kary za nieprawidłowości.

#### **IV. Rola i zadania Agencji Zatrudnienia w zatrudnianiu cudzoziemców.**

1. Rodzaje i zakres aktywności Agencji Zatrudnienia.
2. Pośrednictwo pracy.
3. Agencje Pracy Tymczasowej.
4. Wady i zalety dla cudzoziemców zatrudniania za pośrednictwem Agencji Zatrudnienia w Polsce i poza granicami RP.
5. Rola i wyzwania dla służb zatrudnienia w przypadku konieczności weryfikacji legalnego zatrudnienia i w zakresie aktywności Agencji Zatrudnienia, jak i w zakresie umożliwienia wykonywania pracy przez cudzoziemca (oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jak i zezwolenie sezonowe).

#### **V. Kary za nieprawidłowości i ich skutki dla dalszego zatrudniania cudzoziemców.**

1. Kary i skutki tych kar określone w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
2. Wprowadzone kary dla pracodawców i cudzoziemców wskazane w ustawie o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

#### **ADRESACI:**

Szkolenie kierowane jest do pracowników Powiatowych Urzędów Pracy, zajmujących się problematyką zatrudniania cudzoziemców.

#### **PROWADZĄCY:**

Były Inspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Opolu. Wieloletni trener, który prowadzi szkolenia od 2012 roku w tym również wykłady dla uczelni wyższych. Specjalista z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Od 1997 roku związany z szeroko pojętym zarządzaniem ludźmi. Posiada doświadczenie z zakresu stosowania i interpretacji dokonywanych przez organy państwowe oraz najlepszych praktyk stosowanych przez podmioty prywatne.

### Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców – kompendium wiedzy dla pracowników PUP



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on-line.



**5 września 2025 r.**

**Szkolenie w godzinach 10:00-14:00**



**Cena: 449 PLN netto/os. Przy zgłoszeniach do 22 sierpnia 2025 r. cena wynosi: 409 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

#### CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań,  
materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,  
certyfikat ukończenia szkolenia.

#### DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi  
ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź  
tel. (42) 307 32 38 [biuro@frdl-lodz.pl](mailto:biuro@frdl-lodz.pl)

### DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub  
co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK ☐

NIE ☐

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy: .....

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy: .....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl-lodz.pl](http://www.frdl-lodz.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia  
na [www.frdl-lodz.pl](http://www.frdl-lodz.pl) do 1 września 2025 r.**

**UWAGA!** Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_